

Mapa Estratégico – Tribunal de Contas do Estado de Alagoas

Missão

Fiscalizar e orientar a aplicação dos recursos públicos, contribuindo para o aperfeiçoamento da gestão pública dos órgãos jurisdicionados, em benefício da sociedade.

Visão 2029

Ser Tribunal de Contas referência em eficiência e efetividade.

Clientes/ Sociedade

Contribuir para o aperfeiçoamento das políticas e dos serviços públicos.

Expandir a atuação preventiva e pedagógica.

Fortalecer a imagem do TCE/AL perante a sociedade.

Processos

Reestruturar processos operacionais finalísticos e de suporte

Aprimorar a gestão e a governança institucional.

Promover a inovação digital

Mensurar sistematicamente o resultado das ações de controle

Fortalecer a comunicação e o acesso à informação

Implementar métodos de fiscalização fundamentados em tecnologia

Pessoas

Reordenar a estrutura organizacional do Tribunal

Aperfeiçoar a gestão de desempenho, o reconhecimento e a valorização profissional

Infraestrutura

Garantir a infraestrutura necessária à execução das atividades do TCE

Finanças

Assegurar um orçamento compatível com o cumprimento da missão do TCE

Garantir uma gestão otimizada dos recursos

Oficina de Planejamento Estratégico – 06/06/2024

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Meta	Indicador
Sociedade	Contribuir para o aperfeiçoamento das políticas e dos serviços públicos.	Prática para apuração e divulgação de indicadores da educação para os gestores municipais estruturada Projeto de estruturação do núcleo de auditorias operacionais e de políticas públicas elaborado	Prática estruturada Projeto elaborado
	Expandir a atuação preventiva e pedagógica.	Política de Aperfeiçoamento e Qualificação dos Gestores Públicos instituída	Política instituída
	Fortalecer a imagem do TCE/AL perante a sociedade.	01 campanha de divulgação dos resultados do TCE realizada Prática de Pesquisa de satisfação implementada	01 campanha de divulgação dos resultados realizada Prática de Pesquisa de satisfação implementada
Processos	Implementar métodos de fiscalização fundamentados em tecnologia	Plataforma de dados estruturada ≥ 80% das ações de fiscalização com automação implementada	Plataforma de dados estruturada % das ações de fiscalização com automação implementada
	Reestruturar processos operacionais finalísticos e de suporte	100% dos processos operacionais críticos mapeados e redefinidos Plano de Gestão de Riscos elaborado e disseminado	% dos processos operacionais críticos mapeados e redefinidos Plano elaborado e disseminado
	Mensurar sistematicamente o resultado das ações de controle	Sistema de indicadores de resultado das ações de controle estruturado	Sistema de indicadores estruturado
	Aprimorar a gestão e a governança institucional.	Estrutura de gestão corporativa definida (competências e cronograma de reuniões)	Estrutura de gestão corporativa definida
	Fortalecer a comunicação e o acesso à informação	100% dos requisitos obrigatórios da LAI e da LGPD atendidos pelo TCE	% dos requisitos obrigatórios da LAI e da LGPD atendidos pelo TCE
	Promover a inovação digital	PDTI aprovado e implementado	PDTI aprovado e implementado
Pessoas	Reordenar a estrutura organizacional do Tribunal	Organograma e matriz de cargos aprovados e disseminados	Organograma e matriz de cargos aprovados e disseminados
	Aperfeiçoar a gestão de desempenho, o reconhecimento e a valorização profissional	Plano de Gestão de Pessoas instituído Plano de Carreira revisado	Plano de Gestão de Pessoas instituído Plano de Carreira revisado
Infraestrutura	Garantir a infraestrutura necessária à execução das atividades do TCE	Diagnóstico de melhorias na infraestrutura elaborado	Diagnóstico de melhorias na infraestrutura elaborado
Finanças	Assegurar um orçamento compatível com o cumprimento da missão do TCE	Estudo sobre o orçamento compatível elaborado (2025)	Estudo sobre o orçamento compatível elaborado (2025)
	Garantir uma gestão otimizada dos recursos	Meta a ser estabelecida após a elaboração do estudo sobre orçamento	-



Planejamento Estratégico

OFICINA - 11/04/2024





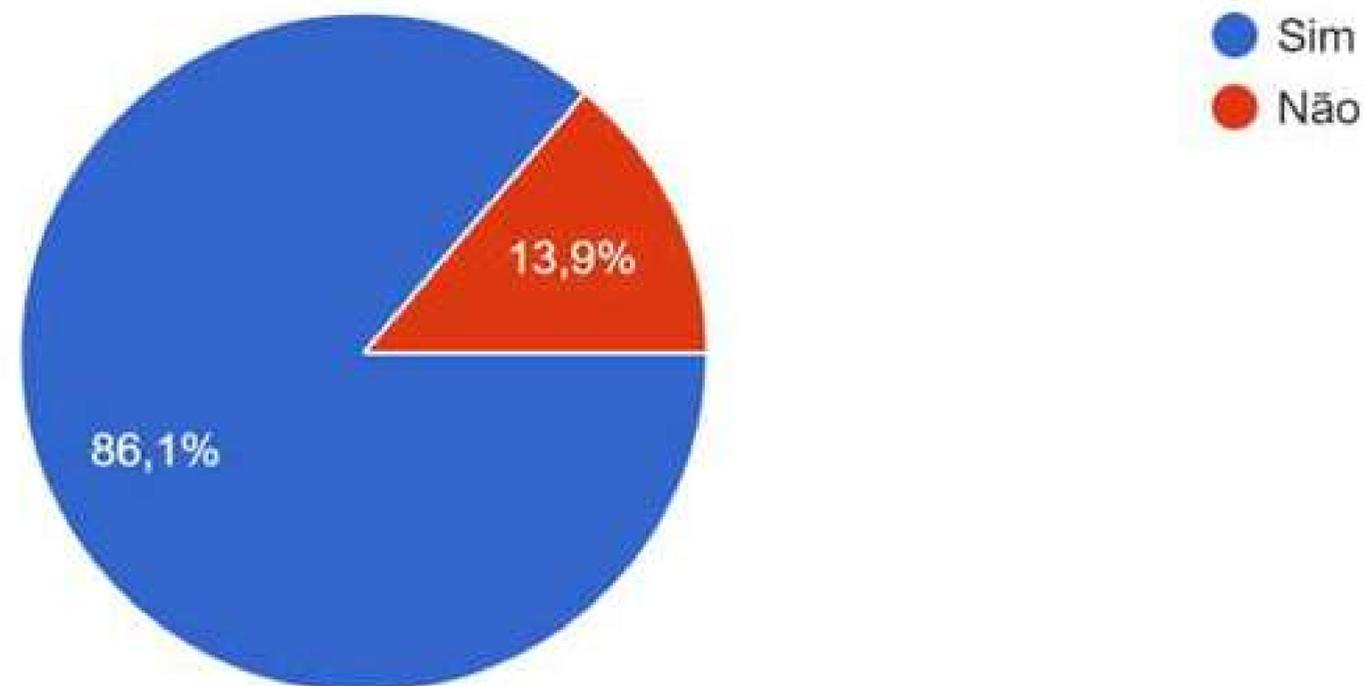
Tópicos

- Missão, Visão e Valores | Revisão
- SWOT | Análise
- Estruturação do Mapa Estratégico
- Planejamento das ações estratégicas

Missão, Visão e Valores | Revisão

A Missão é a razão de ser de uma organização. O TCE/AL tem uma missão definida?

166 respostas

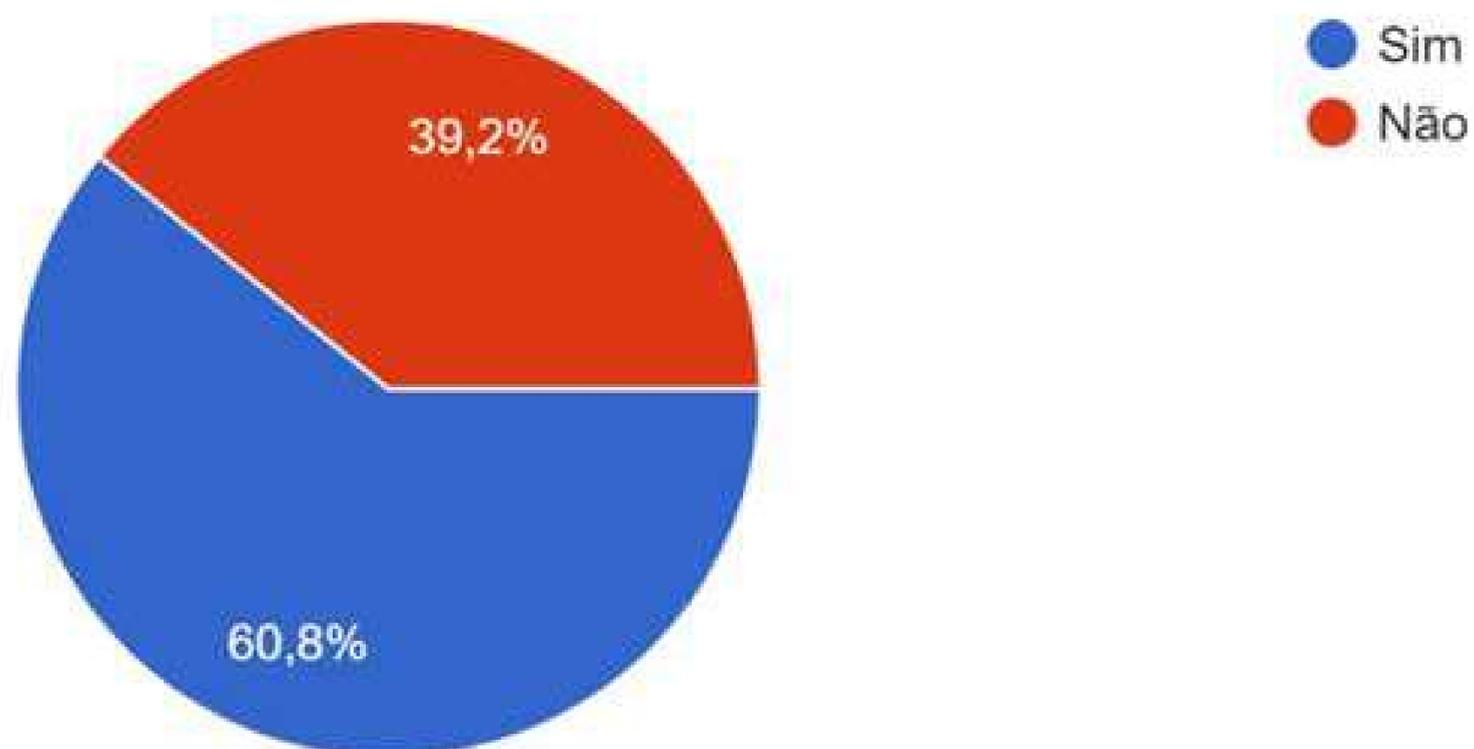


Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

A missão do TCE/AL está bem divulgada entre os seus colaboradores?

166 respostas



Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

Coleta de dados realizada em abril/2024 - Alta Direção: Cite a missão do TCE/AL.

- Aperfeiçoar a Administração Pública
- Assegurar que os recursos públicos sejam utilizados de forma adequada e em conformidade com os princípios da boa gestão pública, contribuindo assim para o interesse público e desenvolvimento socioeconômico do país.
- Contribuir para a boa e legal aplicação dos recursos públicos.
- Controle dos gastos públicos.
- Disseminar conhecimentos para os servidores, agentes públicos, jurisdicionados e cidadãos em prol de um melhor desempenho da administração pública.
- Exercer o controle externo fiscalizando e orientando a aplicação dos recursos públicos fortalecendo a participação social.
- Fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial do Estado de Alagoas.
- Fiscalizar e orientar a aplicação dos recursos públicos objetivando a gestão responsável pelos jurisdicionados.
- Fiscalizar e orientar, de maneira efetiva, no âmbito de sua competência constitucional, a aplicação dos recursos públicos, objetivando a gestão responsável pelos órgãos jurisdicionados em benefício da sociedade.
- Fiscalizar, orientar o governo quanto a aplicação dos recursos públicos
- Garantir a efetividade do controle externo, promovendo a transparência, a responsabilidade e a eficiência na gestão pública.
- Orientar e fiscalizar as contas públicas do estado de Alagoas e seus municípios, garantindo a melhor utilização dos recursos em benefício da sociedade.



Nossa Missão

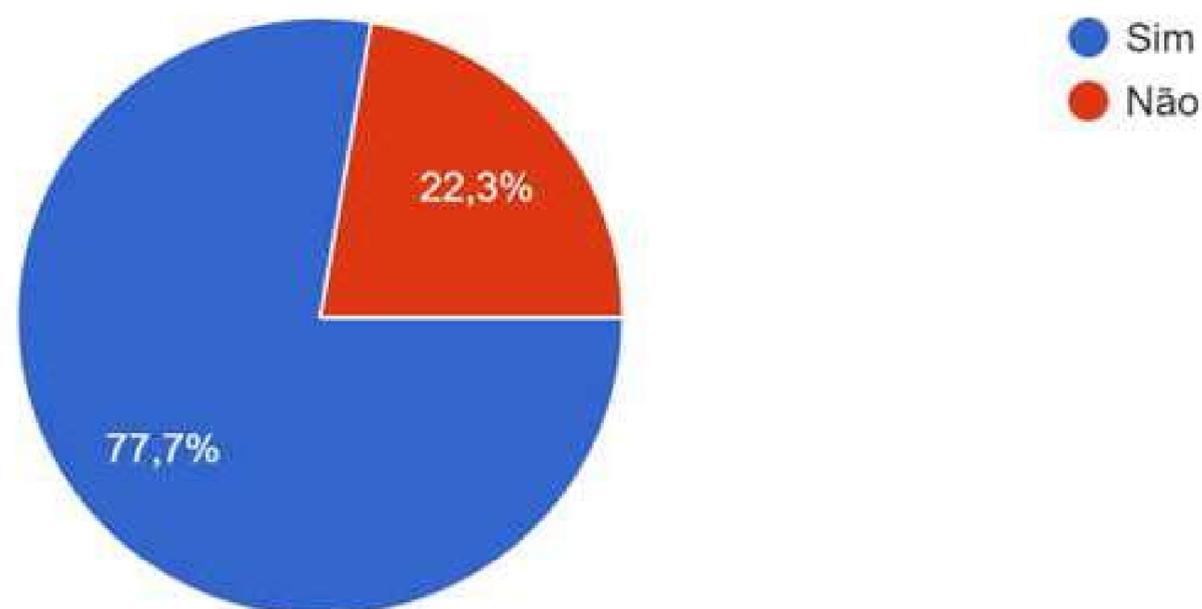
Fiscalizar e orientar, de maneira efetiva, no âmbito de sua competência constitucional, a aplicação dos recursos públicos, objetivando a gestão responsável pelos órgãos jurisdicionados em benefícios da sociedade



Missão, Visão e Valores | Revisão

A Visão é o que uma organização deseja atingir no futuro. O TCE/AL tem uma visão definida?

166 respostas

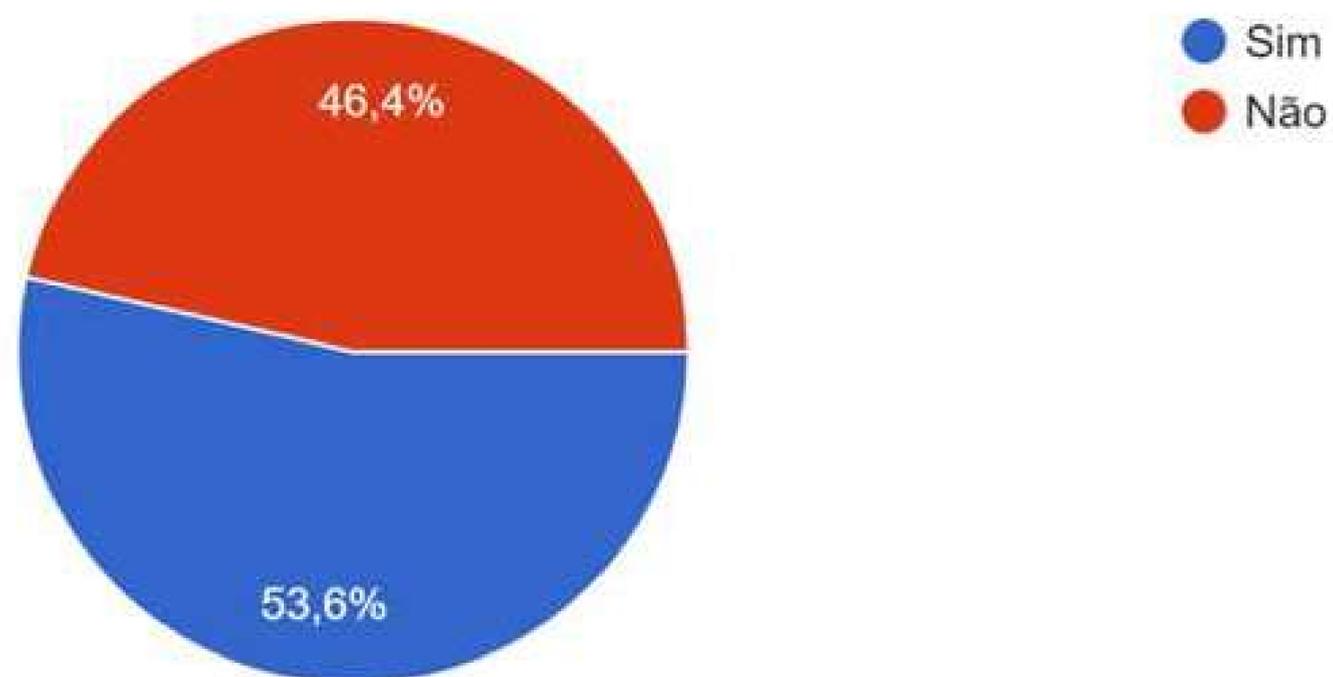


Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

A visão do TCE/AL está bem divulgada entre os seus colaboradores?

166 respostas



Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

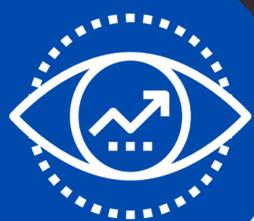
Missão, Visão e Valores | Revisão

Coleta de dados realizada em abril/2024 - Alta Direção: *Cite a visão do TCE/AL.*

- Aprimoramento da Gestão Pública
- Atender as demandas de forma efetiva, mediante um quadro de pessoal valorizado, competente e eficiente, fazendo o uso de sistemas e ferramentas tecnologicamente adequados, de forma a cumprir a sua missão e servir como referencial de excelência entre as instituições de controle.
- Atender às demandas da sociedade, valorizar seu quadro de pessoal, ser competente e eficiente, principalmente com recursos tecnológicos objetivando cumprir sua missão.
- Atender as expectativas da sociedade
- Buscando sempre orientar em prol da correta aplicação dos recursos públicos, fitando a justiça social.
- Evoluir como uma instituição em constante aprimoramento técnico, apoiada na excelência do seu quadro de pessoal e no uso de novos métodos e tecnologias – reconhecida como essencial para o aprimoramento da gestão pública.
- Se tornar cada vez mais efetivo com seu papel na sociedade.
- Ser órgão parceiro dos jurisdicionados de maneira preventiva e transparente, de forma a auxiliá-los no controle do gasto público.
- Ser reconhecida como entidade provedora de conhecimento e de suporte a gestão pública, através de uma equipe técnica qualificada e apoiada no uso de tecnologias.
- Ser reconhecido como instituição de excelência na promoção da transparência, efetividade e responsabilidade na gestão dos recursos públicos, contribuindo para o desenvolvimento e o bem-estar da sociedade alagoana.
- Ser reconhecido como um órgão independente e eficaz da transparência, integridade e responsabilidade na gestão dos recursos públicos.
- Ser reconhecido no estado como órgão que promove capacitações com qualidade, visando a otimização da administração pública.
- Ter excelência no resultado do controle externo fiscalizando e educando os gestores públicos.

Nossa Visão

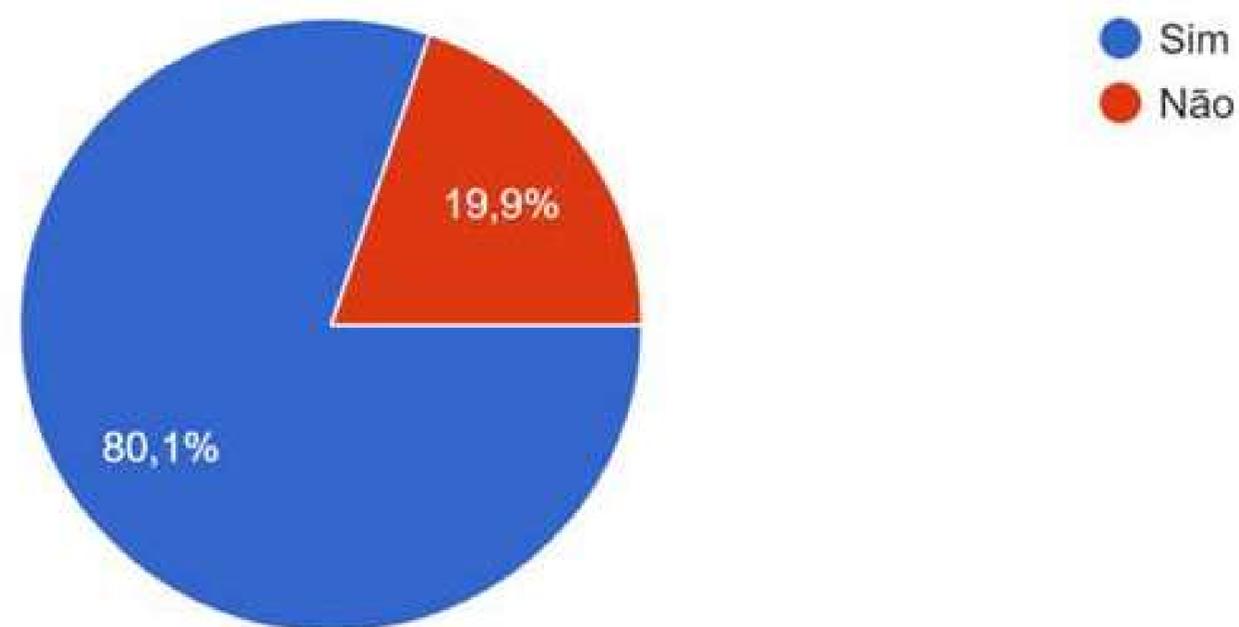
Atender às demandas da sociedade de forma efetiva, mediante um quadro de pessoal valorizado, competente e eficiente, fazendo uso de sistemas e ferramentas tecnologicamente adequados, de forma a cumprir sua missão e servir como referencial de excelência entre as instituições de controle.



Missão, Visão e Valores | Revisão

Valores são crenças compartilhadas por todos e que dão base às relações organizacionais e balizam o comportamento e a atitude das pessoas. O TCE/AL tem valores definidos?

166 respostas

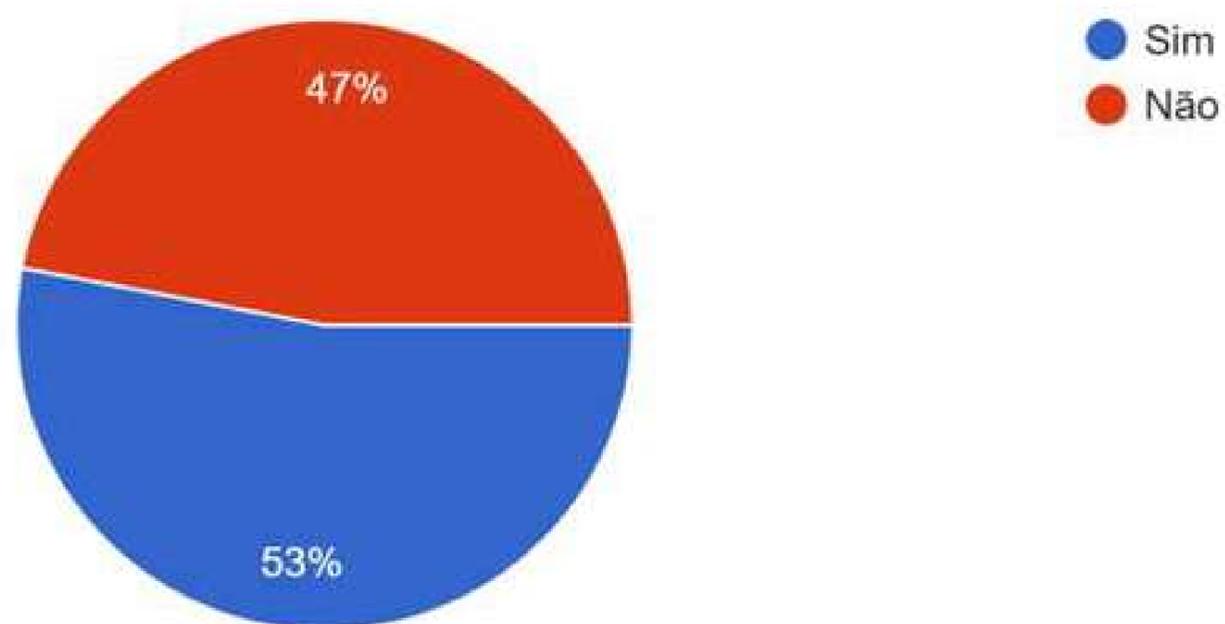


Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

Os valores do TCE/AL estão bem divulgados entre os seus colaboradores?

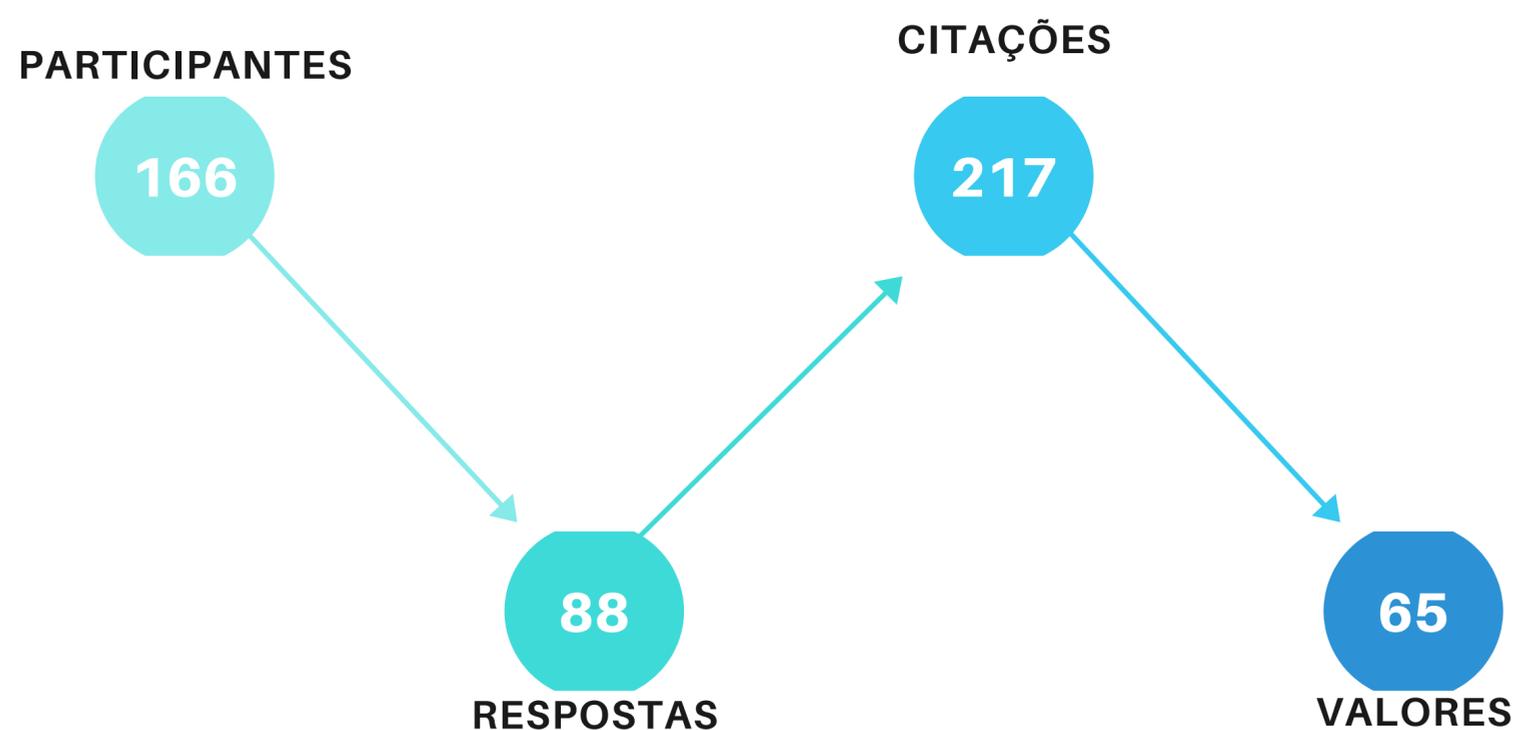
166 respostas



Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores:
Cite 3 valores do TCE/AL



Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

VALOR	Nº CITAÇÕES	% DAS CITAÇÕES
Transparência	25	11,52
Ética	18	8,29
Respeito	13	5,99
Responsabilidade	13	5,99
Compromisso	9	4,15
Imparcialidade	9	4,15
Legalidade	9	4,15
Ambiente harmonioso	8	3,69
Colaboração	6	2,76
Cumprimento das datas de pagamento	5	2,30

Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

ALTRUÍSMO

Impessoalidade

SOCIALIZAÇÃO
UNIÃO

DISCIPLINA

Comprometimento

PROATIVIDADE
PUBLICIDADE

SOLIDARIEDADE

Credibilidade

GENTILEZA
INCLUSÃO

CONFIANÇA

Celeridade

REPUTAÇÃO
SENSO DE JUSTIÇA

MORALIDADE

Justiça

HONESTIDADE
INTEGRIDADE

ENGAJAMENTO

Efetividade

AUTONOMIA
COOPERAÇÃO

ORGANIZAÇÃO

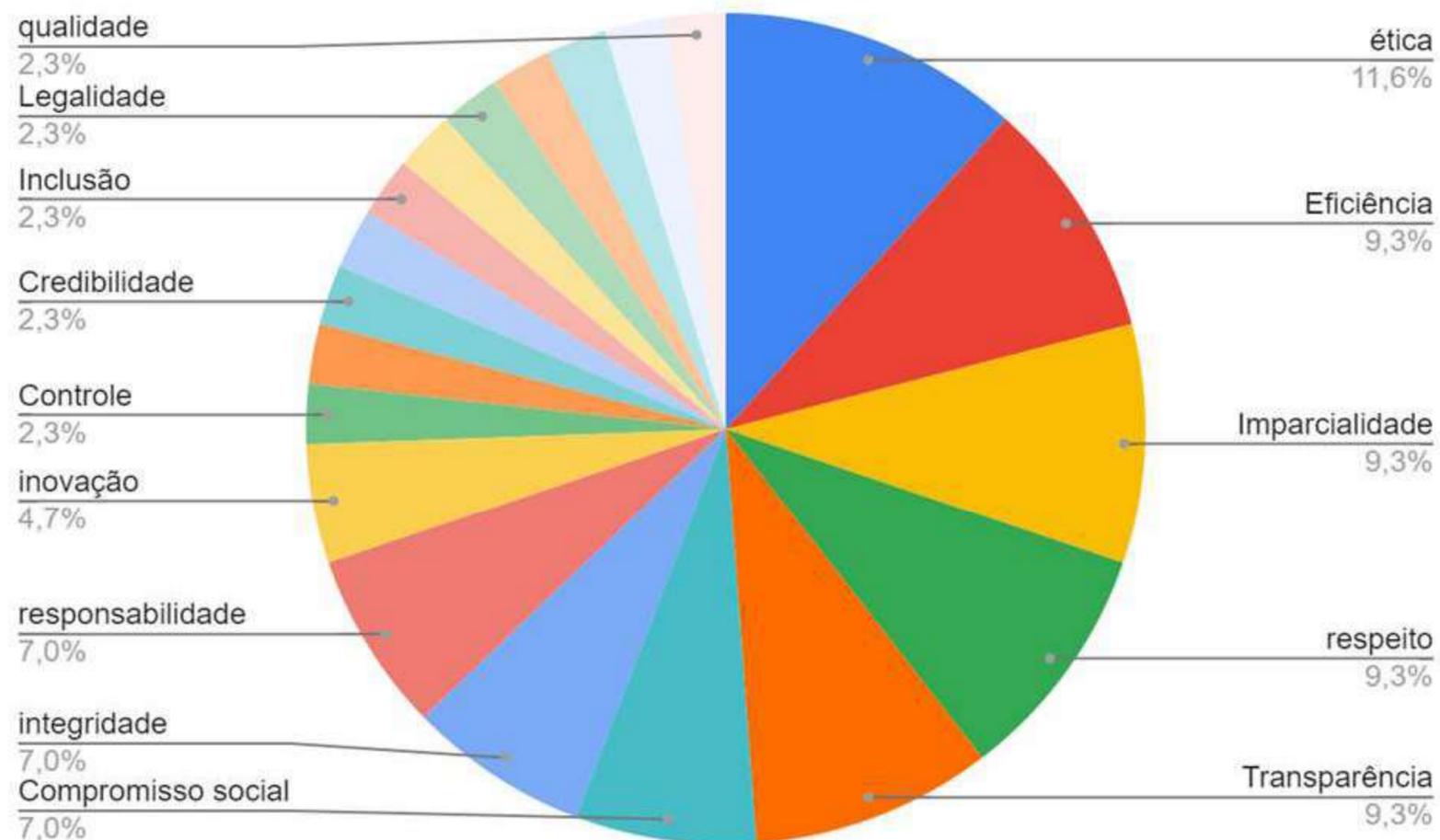
Eficiência

DESEMPENHO
EXCELÊNCIA

Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

Coleta de dados realizada em abril/2024 - Alta Direção:
Cite 3 valores do TCE/AL





Nossos Valores

- TRANSPARÊNCIA
- ÉTICA
- IMPARCIALIDADE
- EFICIÊNCIA
- RESPEITO
- RESPONSABILIDADE





CICLO | 2024-2029



Missão

Fiscalizar e orientar a aplicação dos recursos públicos, contribuindo para o aperfeiçoamento da gestão pública dos órgãos jurisdicionados, em benefício da sociedade.



Visão

Ser Tribunal de Contas referência em eficiência e efetividade.



Valores

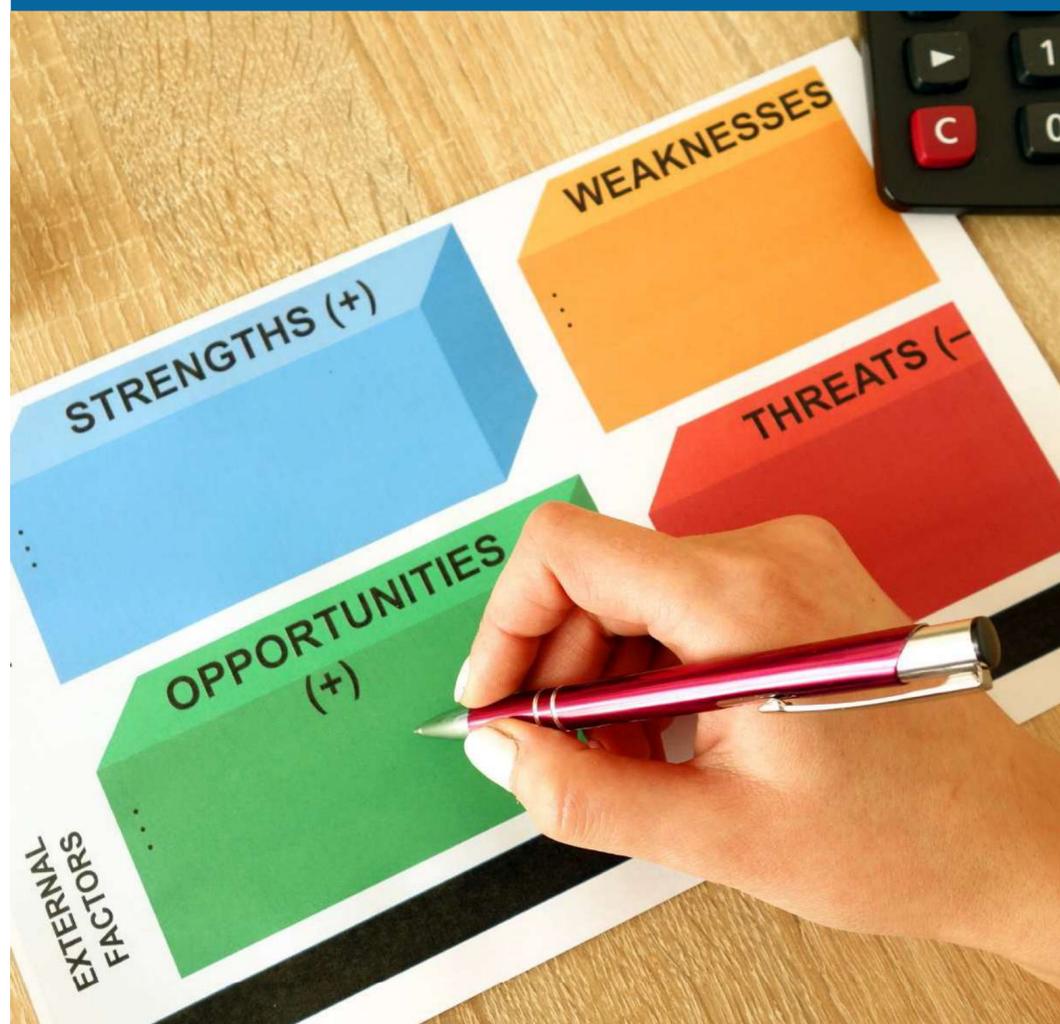
Ética
Transparência
Imparcialidade
Efetividade
Eficiência
Respeito
Responsabilidade

Análise de Ambientes - entendendo o contexto organizacional



Análise de ambientes

Metodologia a ser adotada: SWOT
(Análise SWOT)



Strengths (Forças): Recursos e capacidades que proporcionam vantagens competitivas.

Weaknesses (Fraquezas): Limitações internas que podem prejudicar o desempenho.

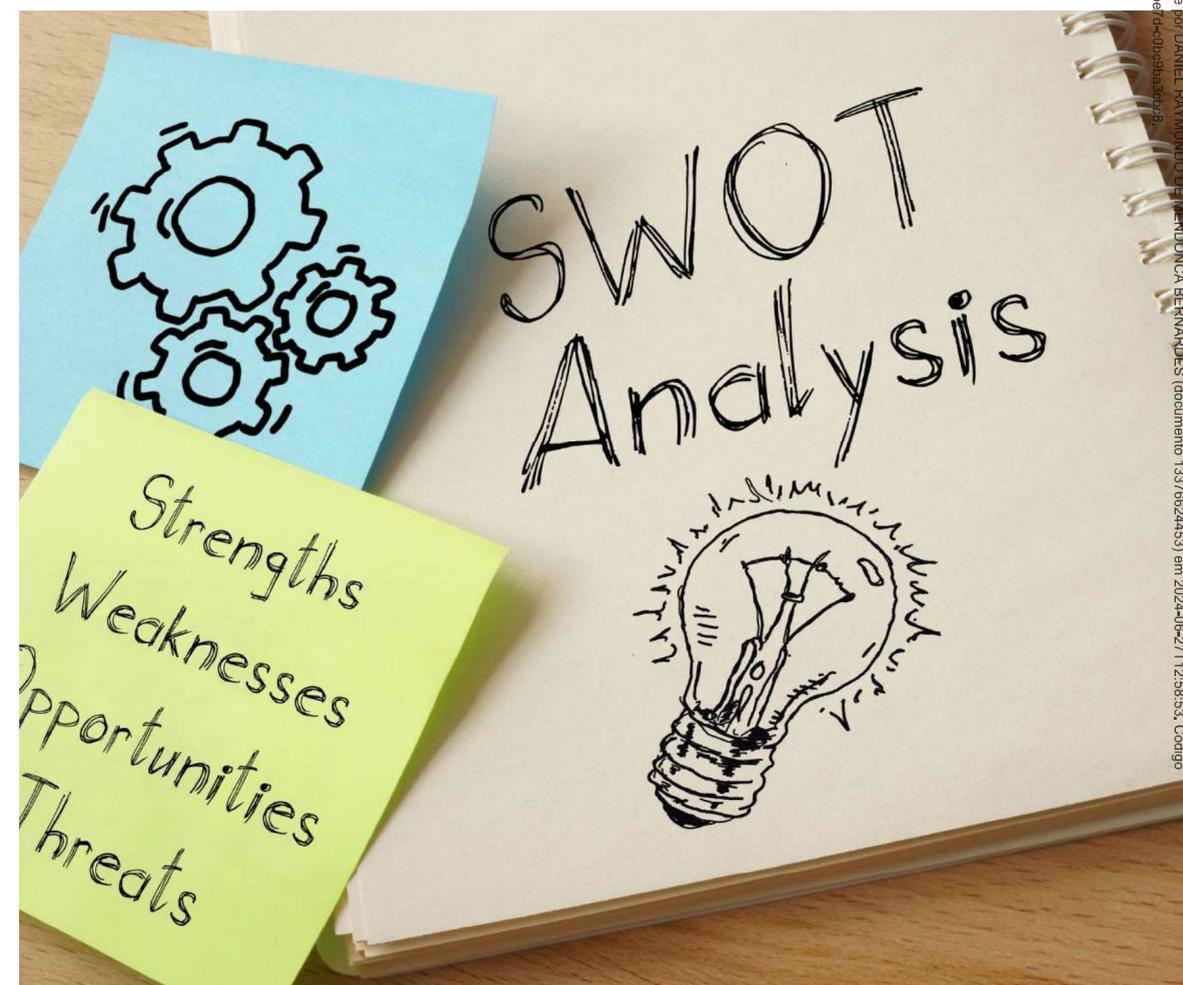
Opportunities (Oportunidades): Fatores externos que podem ser explorados positivamente.

Threats (Ameaças): Fatores externos que podem representar desafios.



Como aplicar a análise SWOT?

- 01 Identificação dos Fatores:**
Internos: Forças e Fraquezas.
Externos: Oportunidades e Ameaças.
- 02 Análise Cruzada:**
Relacionar Forças com Oportunidades.
Mitigar Fraquezas frente às Ameaças.
- 03 Estratégias Derivadas:**
Desenvolver estratégias que capitalizem pontos fortes e minimizem fraquezas.



Fraquezas

- Ausência de mensuração do benefício gerado com as ações de controle
- Carência de recursos humanos
- Deficiência na publicidade dos resultados das ações do TCE
- Falta de definição clara das competências setoriais
- Instalações físicas necessitando de reformas e melhorias
- Insuficiência de normativos e regulamentos
- Insuficiência de processos de trabalhos mapeados e manualizados
- Insuficiência de recursos tecnológicos
- Pouca efetividade

Forças

- Aperfeiçoamento continuado dos servidores, agentes públicos, jurisdicionados e cidadãos
- Capacidade de adaptação
- Equipe técnica qualificada

Ameaças

- Baixa capacidade orçamentária e financeira.
- Falta de Cooperação dos órgãos auditados.
- Falta de credibilidade.
- Mudança legislativa que pode levar à redução do corpo técnico por aposentadoria.
- Pressões Políticas.

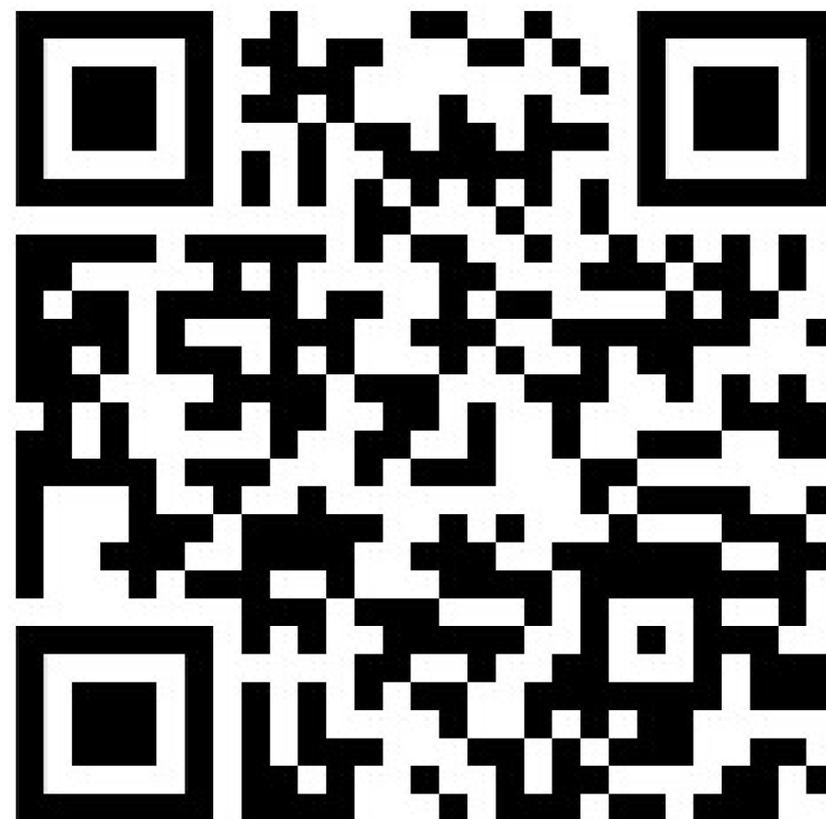
Oportunidades

- Ampliação do uso das mídias sociais pela população permite maior aproximação do TCE com a sociedade
- Implementação das atividades da Escola de Contas, visando a especialização de mão de obra, especialmente, a municipal.
- Manual de boas práticas processuais da ATRICON contribui para a padronização da atividade fim do TCE
- Uso de inteligência artificial para automação e aumento da eficiência das atividades do Tribunal.



SWOT – PARTE 1

ANALISANDO O AMBIENTE A PARTIR DOS NOSSOS PONTOS FORTES

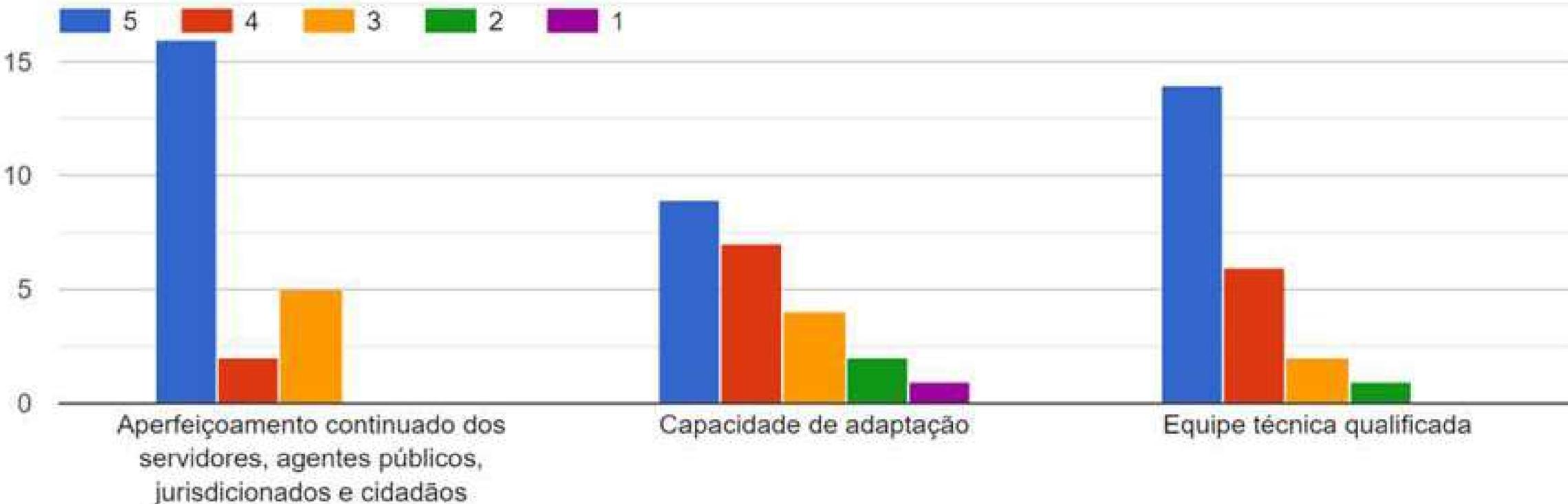


ESTRATÉGIAS DE CRESCIMENTO

Diante das Oportunidades, nossos pontos fortes são nosso ponto de **ALAVANCAGEM**, onde podemos criar **ESTRATÉGIAS DE CRESCIMENTO** para maximizar os efeitos positivos dos pontos fortes e assim alcançar melhor e mais facilmente as oportunidades detectadas.



Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a aproveitar melhor a oportunidade **AMPLIAÇÃO DO USO DAS MÍDIAS SOCIAIS PELA POPULAÇÃO PERMITE MAIOR APROXIMAÇÃO DO TCE COM A SOCIEDADE?**



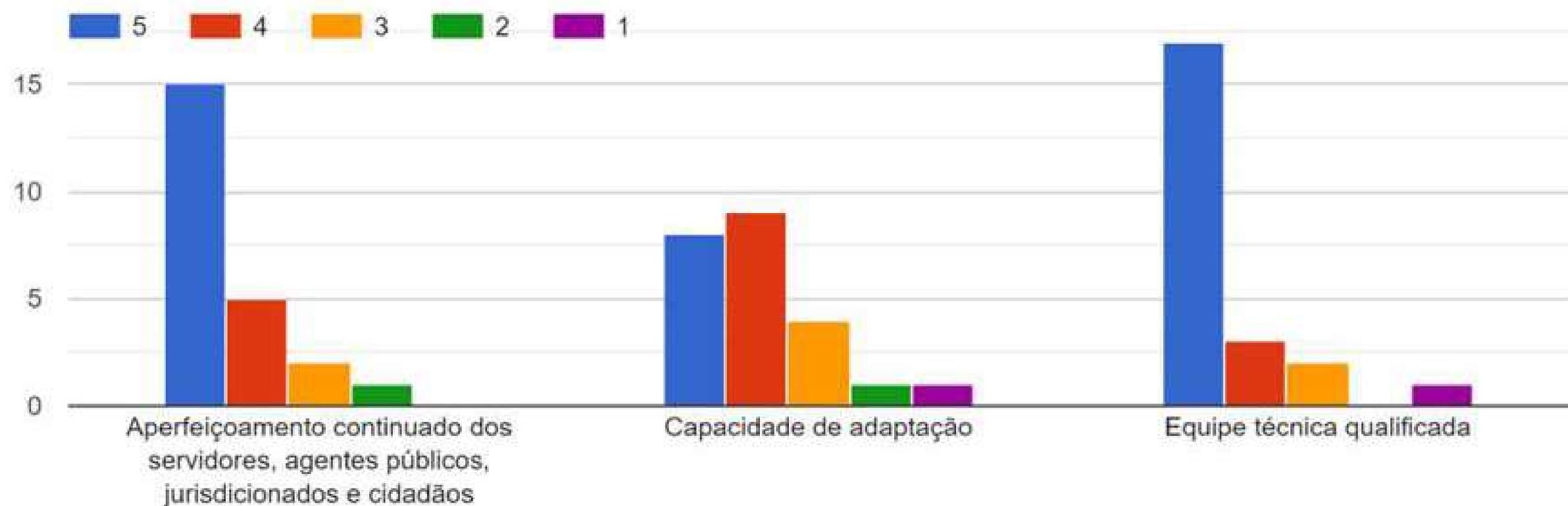


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a aproveitar melhor a oportunidade **IMPLEMENTAÇÃO DAS ATIVIDADES DA ESCOLA DE CONTAS, VISANDO A ESPECIALIZAÇÃO DE MÃO DE MÃO DE OBRA, ESPECIALMENTE, A MUNICIPAL?**

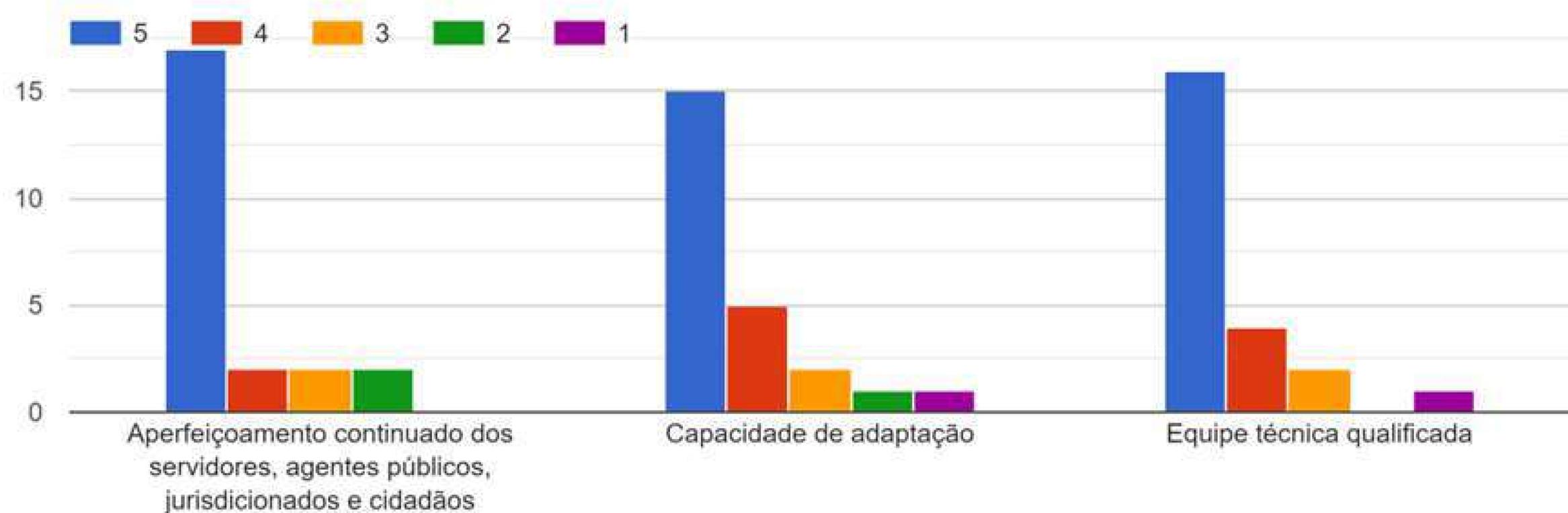




Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a aproveitar melhor a oportunidade **MANUAL DE BOAS PRÁTICAS PROCESSUAIS DA ATRICON CONTRIBUI PARA A PADRONIZAÇÃO DA ATIVIDADE FIM DO TCE?**



Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a aproveitar melhor a oportunidade USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA AUTOMAÇÃO E AUMENTO DA EFICIÊNCIA DAS ATIVIDADES DE AUDITORIA E FISCALIZAÇÃO?

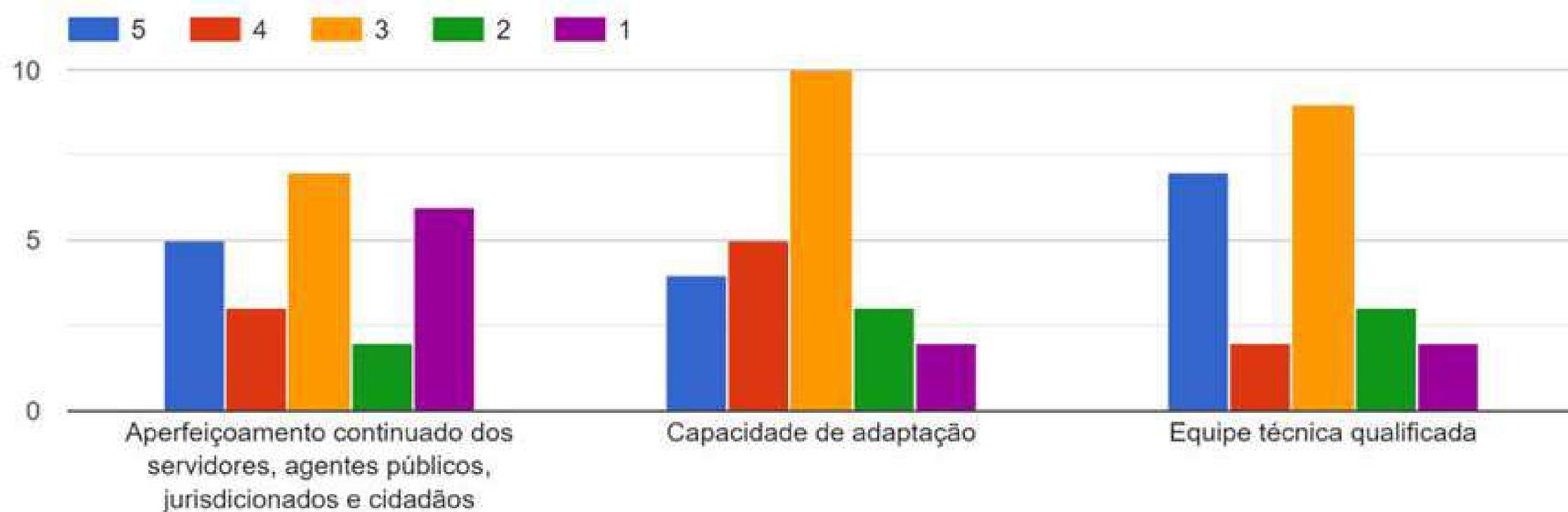


ESTRATÉGIAS DE CONFRONTO

Diante das Ameaças, nossos pontos fortes representam nossa CAPACIDADE DEFENSIVA, nos permitindo criar ESTRATÉGIAS DE CONFRONTO para tirar o máximo proveito dos pontos fortes para minimizar os efeitos das ameaças detectadas.

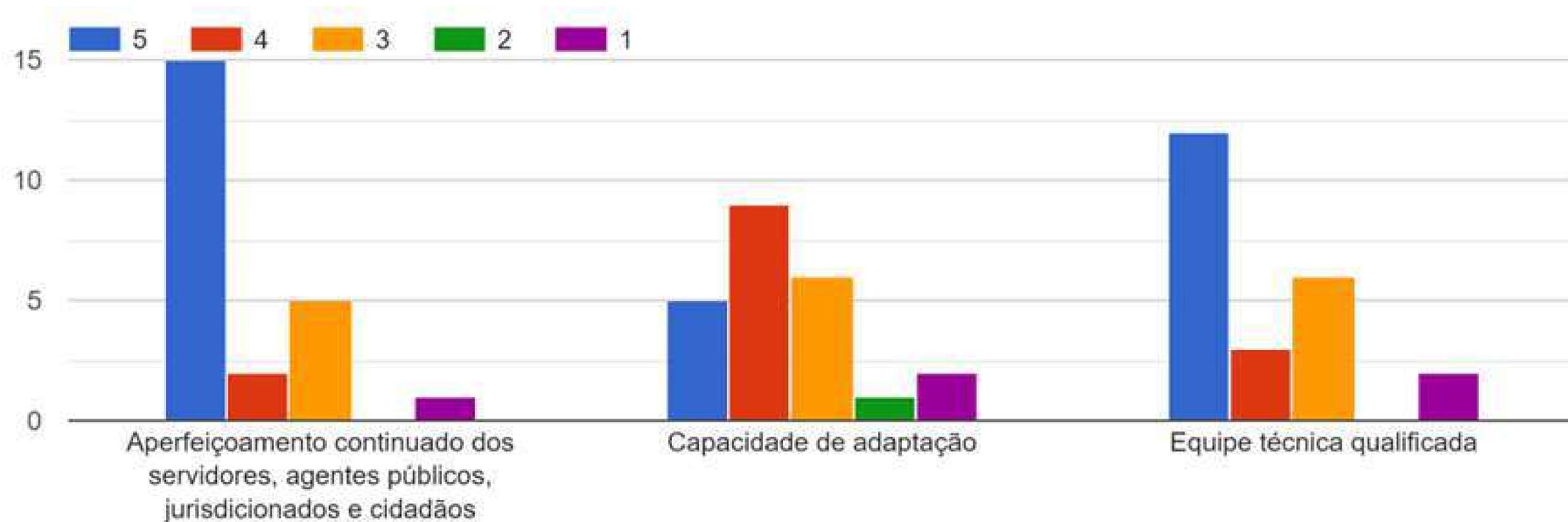


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça **BAIXA CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA** ?



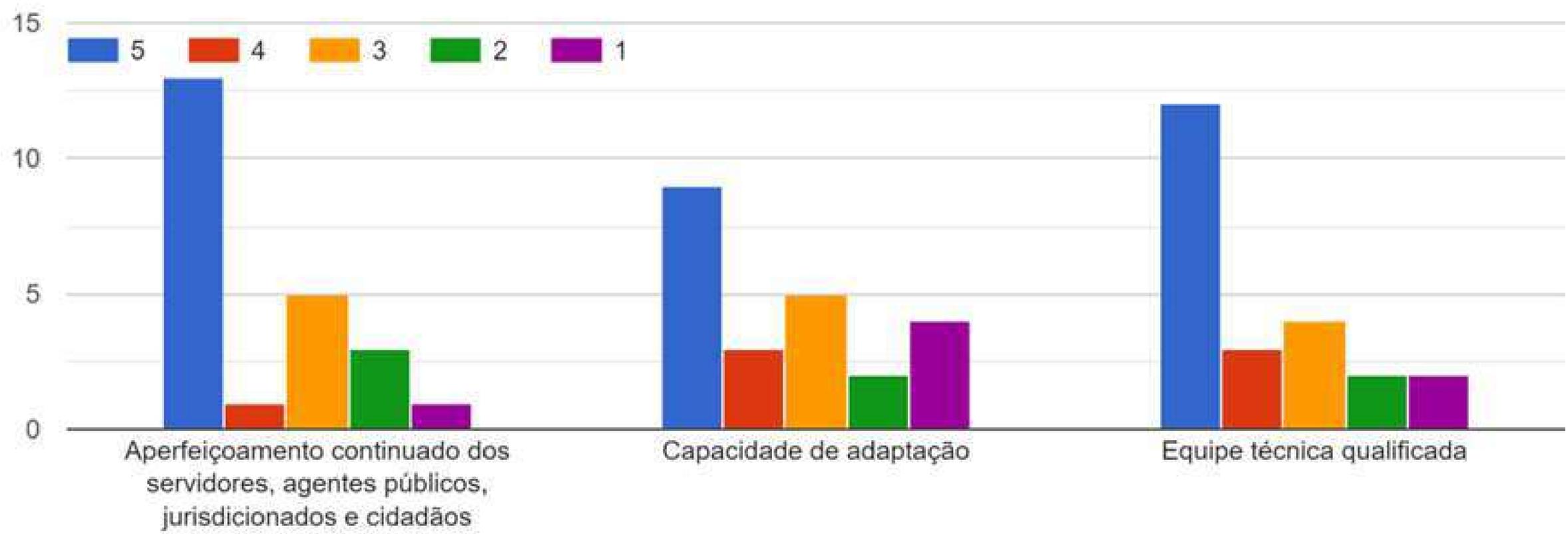


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça FALTA DE COOPERAÇÃO DOS ÓRGÃOS AUDITADOS?



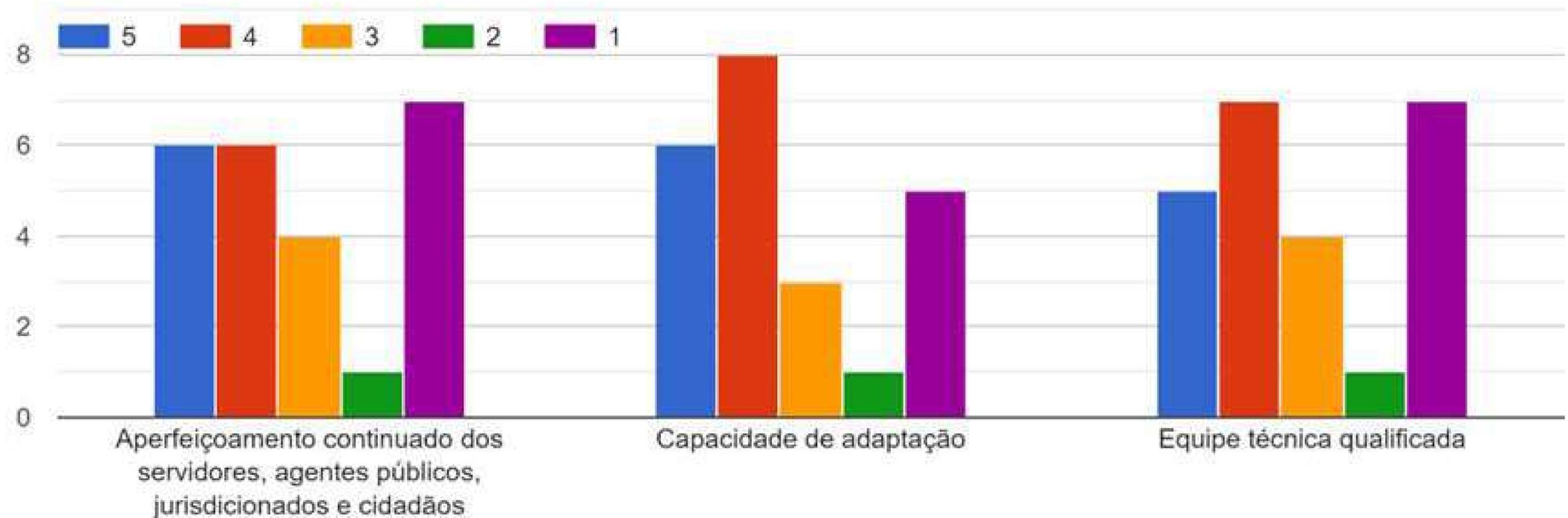


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça FALTA DE CREDIBILIDADE?



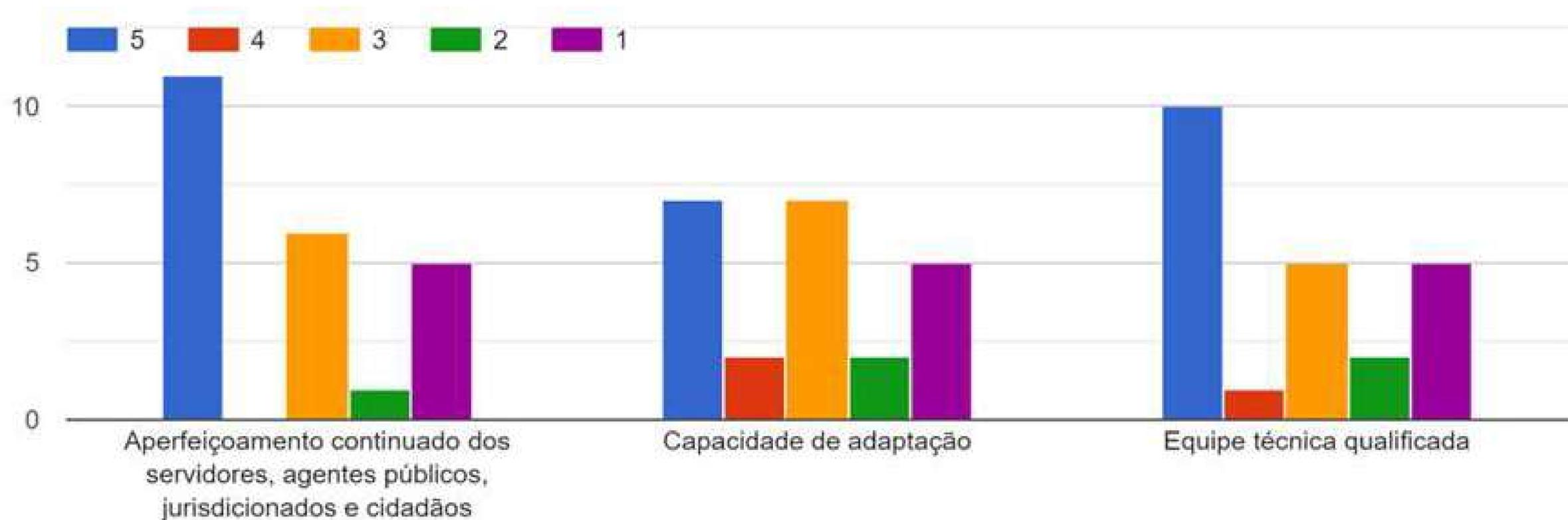


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça MUDANÇA LEGISLATIVA QUE PODE LEVAR À REDUÇÃO DO CORPO TÉCNICO POR APOSENTADORIA?





Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça PRESSÕES POLÍTICAS?





SWOT – PARTE 2

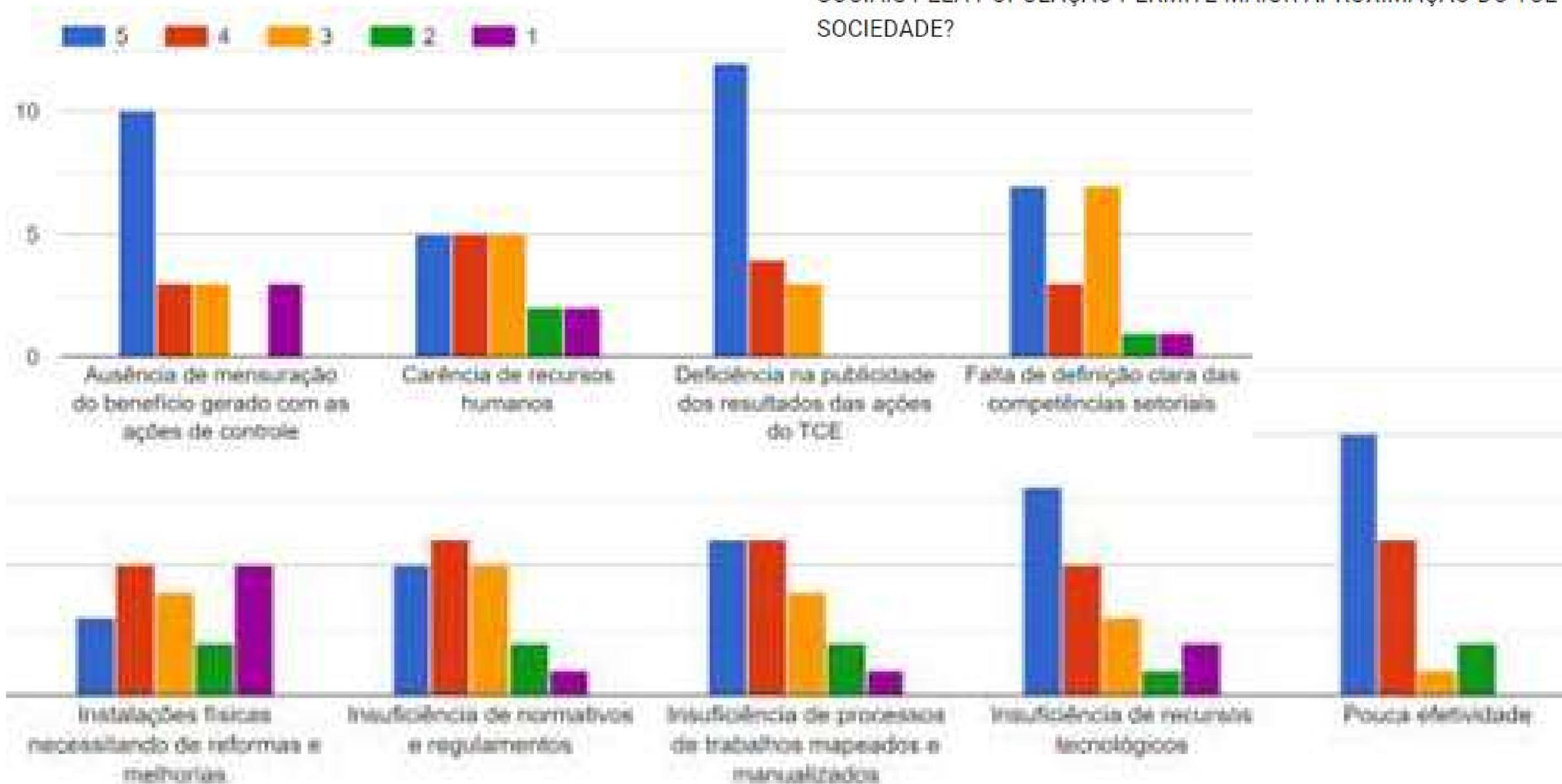
ANALISANDO O AMBIENTE A PARTIR DOS NOSSOS PONTOS FRACOS



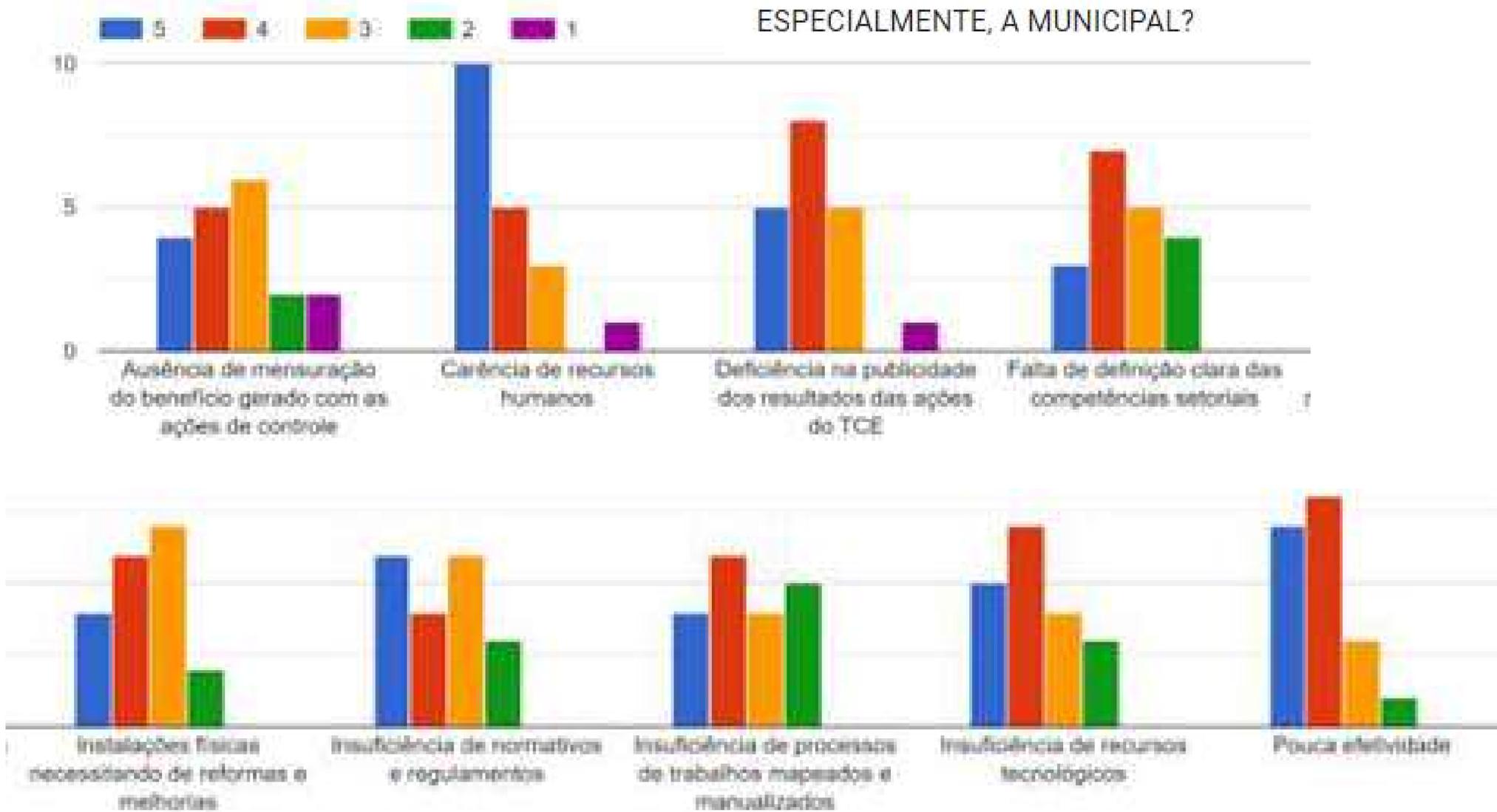
ESTRATÉGIAS DE REFORÇO

Diante das Oportunidades, nossos pontos fracos são nosso ponto de **DEBILIDADE**, sendo necessário criar **ESTRATÉGIAS DE REFORÇO** para minimizar efeitos negativos dos pontos fracos e aproveitar as oportunidades detectadas.

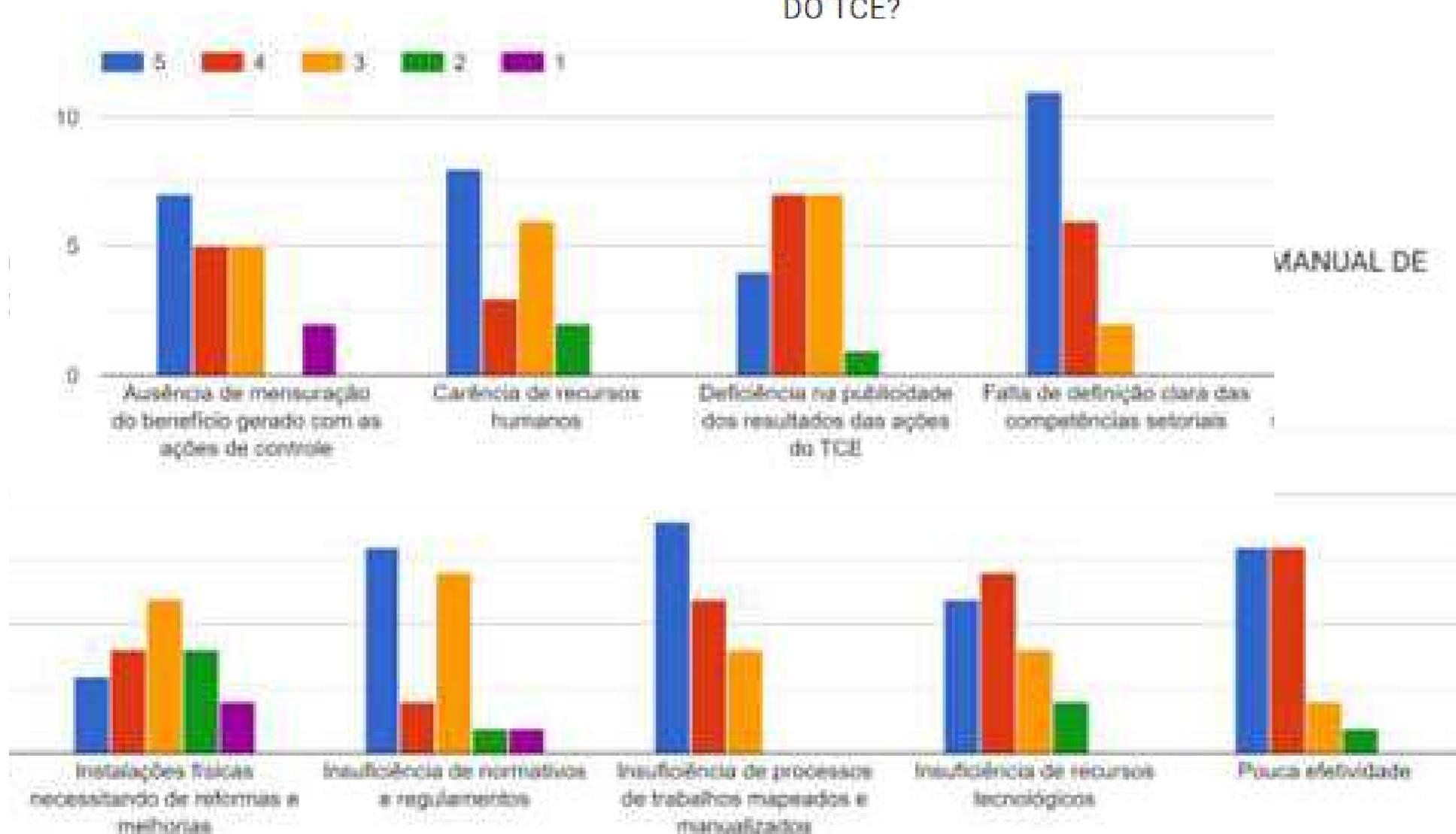
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos prejudicar em usufruir melhor a oportunidade AMPLIAÇÃO DO USO DAS MÍDIAS SOCIAIS PELA POPULAÇÃO PERMITE MAIOR APROXIMAÇÃO DO TCE COM A SOCIEDADE?



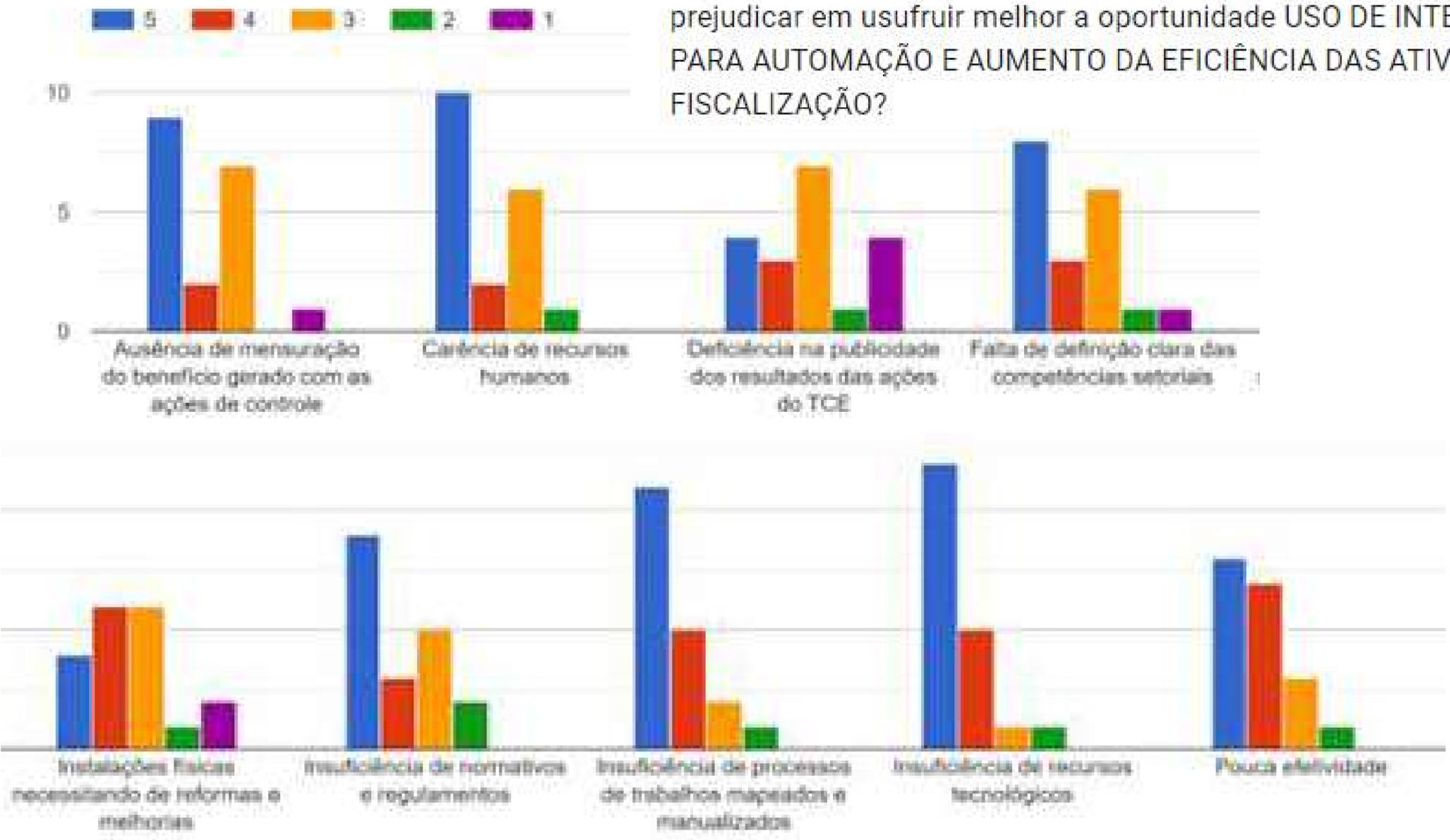
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos prejudicar em usufruir melhor a oportunidade IMPLEMENTAÇÃO DAS ATIVIDADES DA ESCOLA DE CONTAS, VISANDO A ESPECIALIZAÇÃO DE MÃO DE MÃO DE OBRA, ESPECIALMENTE, A MUNICIPAL?



Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos prejudicar em usufruir melhor a oportunidade MANUAL DE BOAS PRÁTICAS PROCESSUAIS DA ATRICON CONTRIBUI PARA A PADRONIZAÇÃO DA ATIVIDADE FIM DO TCE?



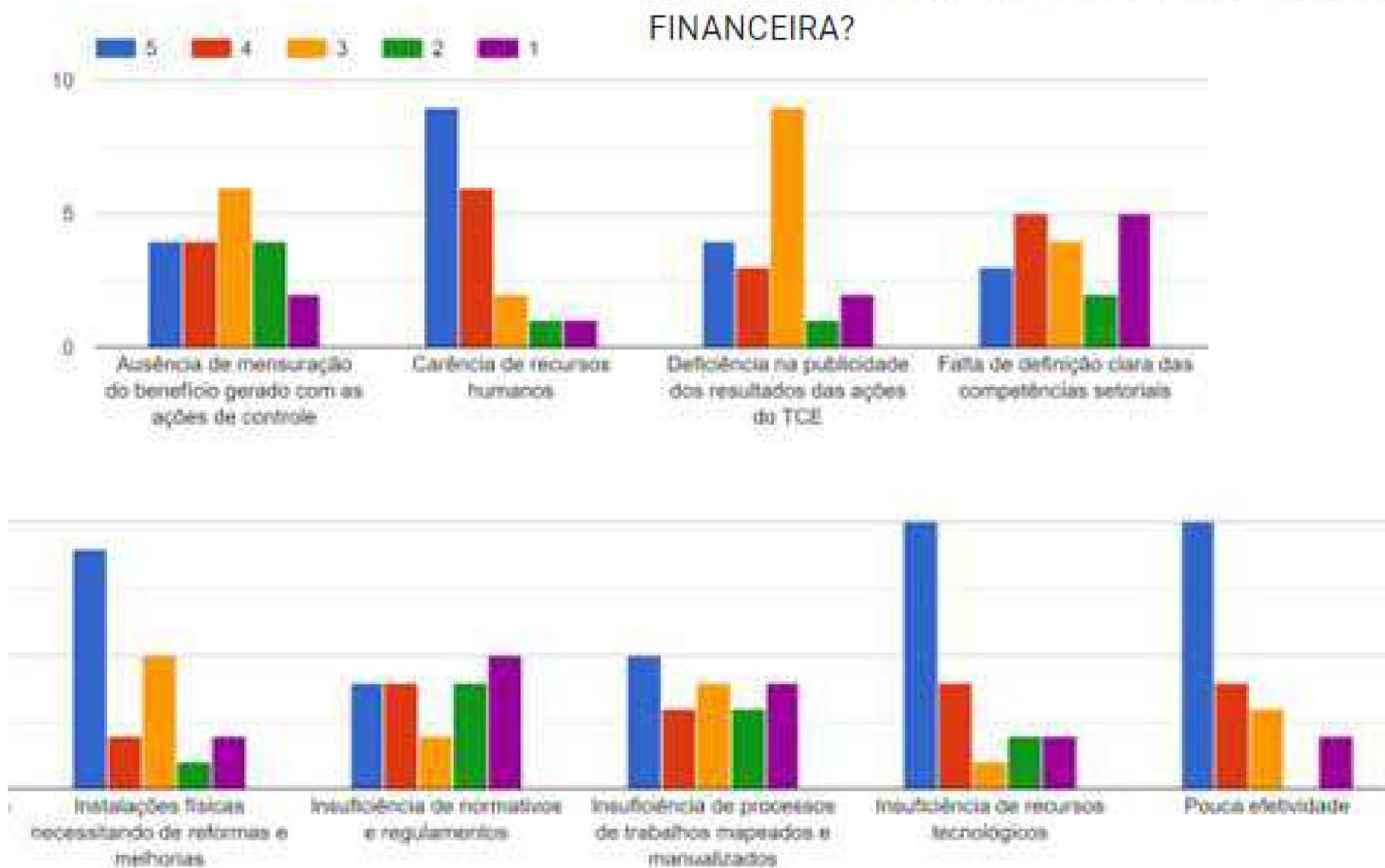
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos prejudicar em usufruir melhor a oportunidade USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA AUTOMAÇÃO E AUMENTO DA EFICIÊNCIA DAS ATIVIDADES DE AUDITORIA E FISCALIZAÇÃO?



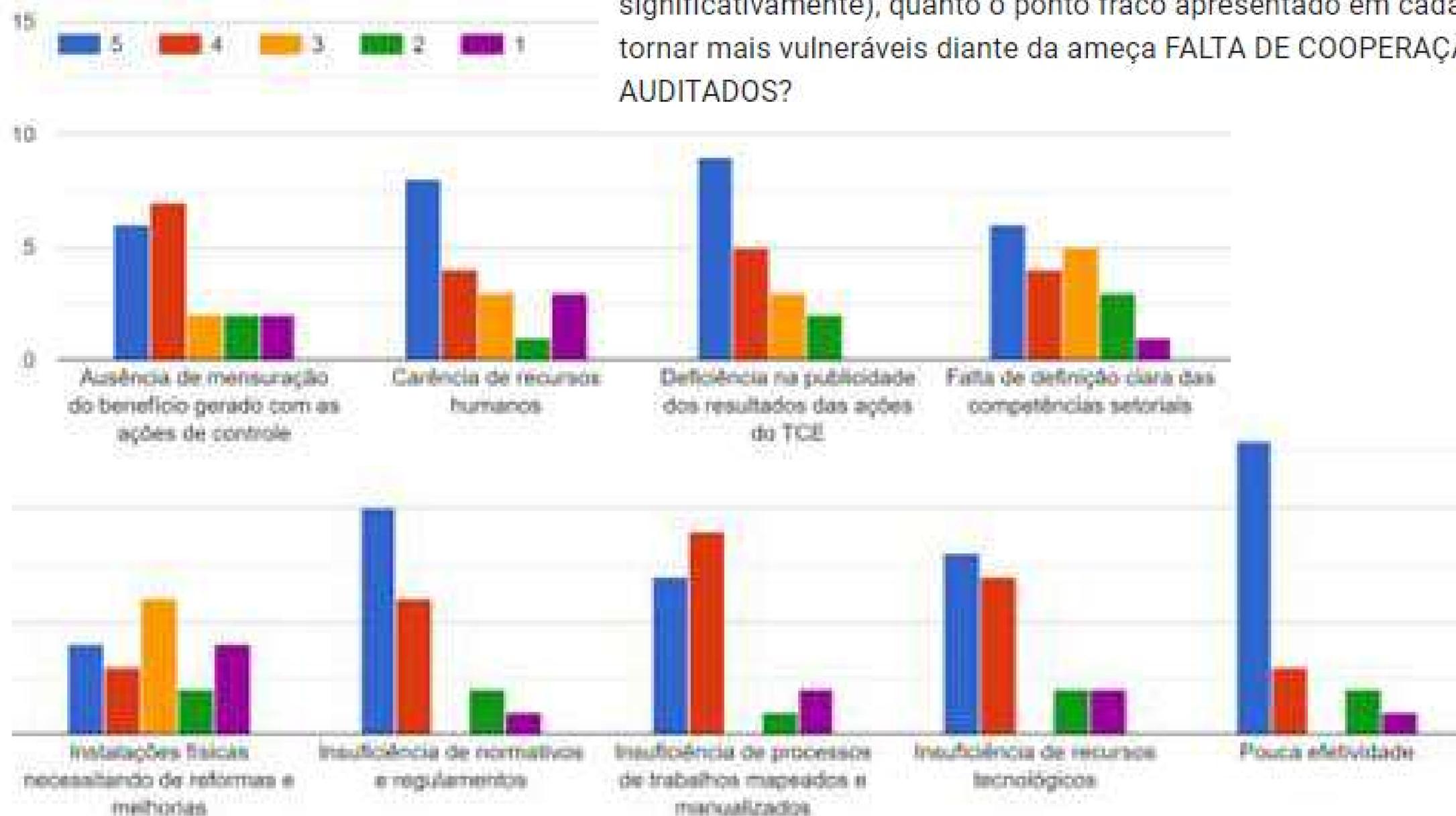
ESTRATÉGIAS DE REAÇÃO

Diante das Ameaças, nossos pontos fracos representam nossa **VULNERABILIDADE**, sendo necessário criar **ESTRATÉGIAS DE REAÇÃO** para minimizar ou eliminar os pontos fracos e nos proteger das ameaças.

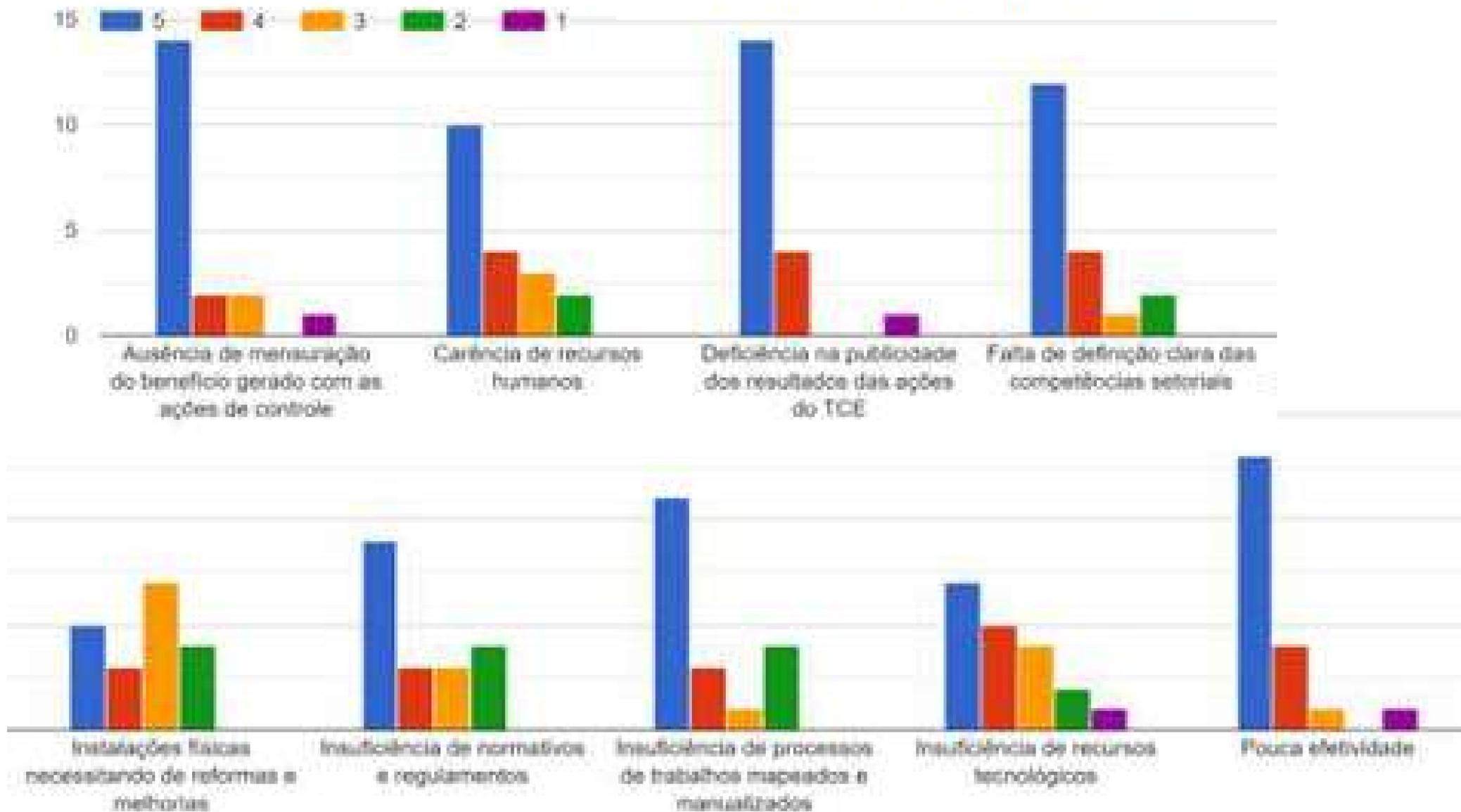
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça BAIXA CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA?



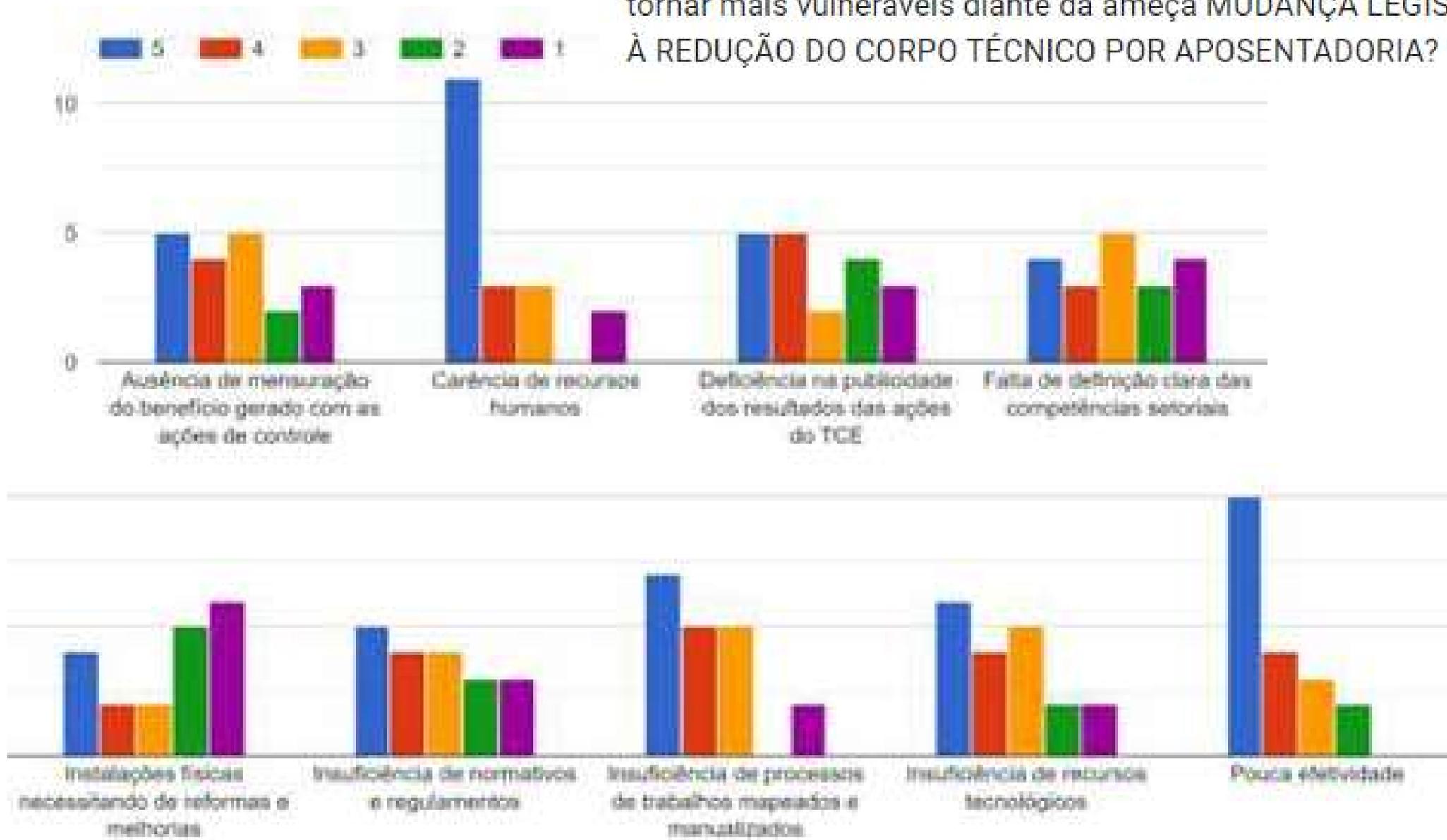
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça FALTA DE COOPERAÇÃO DOS ÓRGÃOS AUDITADOS?



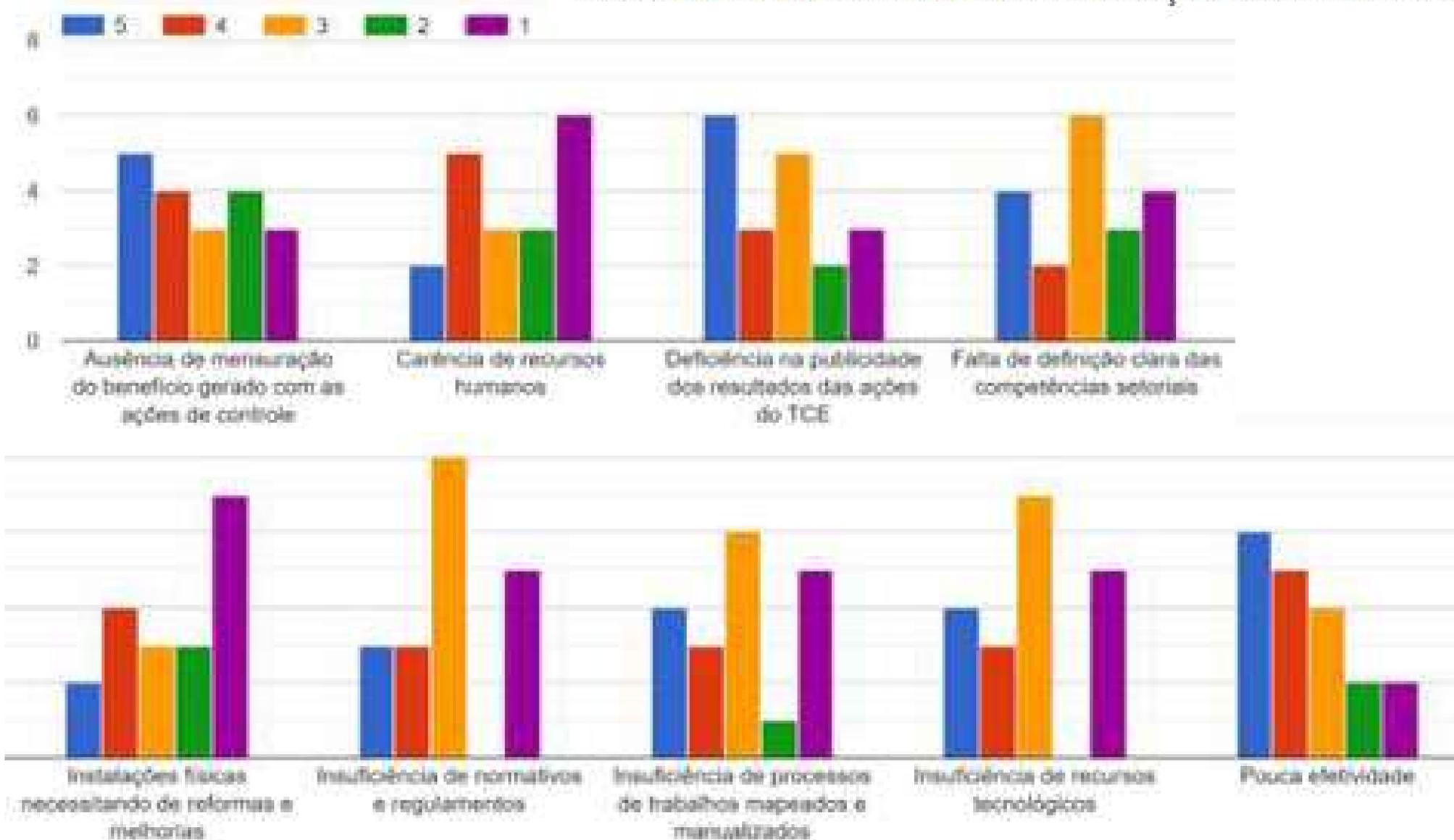
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça FALTA DE CREDIBILIDADE ?

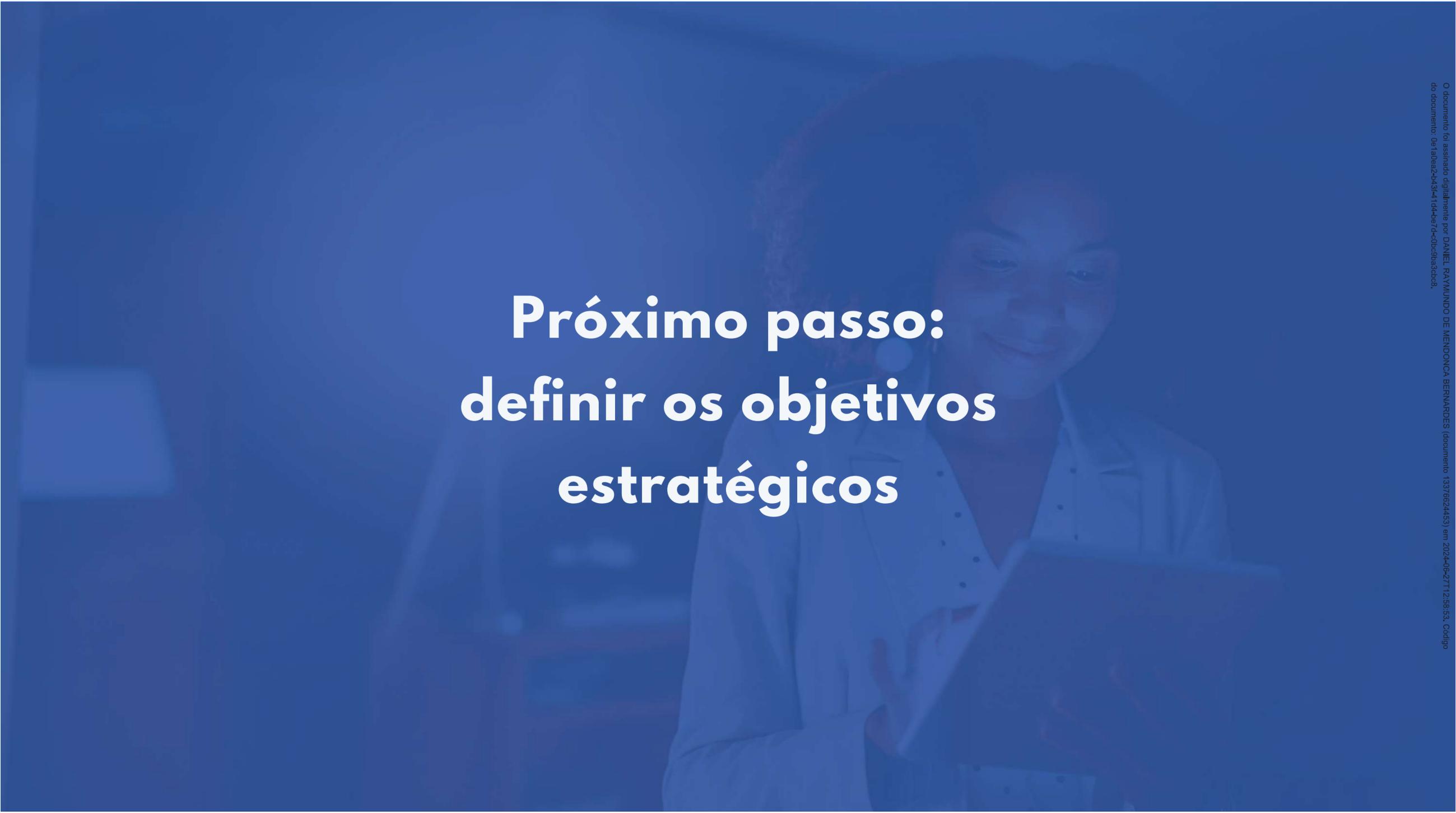


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça MUDANÇA LEGISLATIVA QUE PODE LEVAR À REDUÇÃO DO CORPO TÉCNICO POR APOSENTADORIA?



Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça PRESSÕES POLÍTICAS ?





**Próximo passo:
definir os objetivos
estratégicos**



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS
Diretoria do Gabinete da Presidência
CERIMONIAL



Palestras do Tribunal de Contas de Alagoas

"Oficinas de Planejamento Estratégico do TCE/AL."

Local: Plenário

Dia: 11/04/24

NOME	CARGO	EMAIL	TELEFONE
1. Orelano Castro	DIRETOR - DPO	orelanodocastro@gmail.com	9.8863541
2. FELVANO BERNARDA	DIA. AOS. CT	FELVANOBERNARDAS@bma.al.gov.br	987197873
3. ANUDE CRISTINE C. N. B. CESAR	DEFAOE - DIRETORA	annuemycristine.advr@gmail.com	99976.4892
4. CRISTINE MICHELE DE ARAÚJO LIMA	DEFAOM - DIRETORA	crisstmichelearaujo@gmail.com	99616.4674
5. DANIEL ARAÚDO PEREIRA	DIRETOR DE ENG.	DANIEL.PEREIRA@TCEAL.TC.BR	996482108
6. ALBERTO PIRES RIVES D. ABREU	CONS. SUBSTITUO-	PUBLICADORRIVES311261@gmail.com	996557636
7. SERAÍDA CÂMARA	DIR. COMUNIC.	seraida.camara@gmail.com	99999.4595
8. Leonardo Alon Alcantara de Siqueira	DIR. ADJ. DE FASEME	leonardoalcantara95@Hotmail.com	982301195
9. LEONILCE CRISTIAN ASSUNÇÃO NETO	DIR. DIMOP	leonilceassuncao@hotmail.com	99992.8879
10. PEDRO DINIZ NETO	DIR. CONTROLE INTERNO	PEDRO.DINIZ@TCEAL.TC.BR	99964.4638
11. FERNANDES DE LENO	PRESENTE	fernandesdeleleno@johnval.com	99982.8865

Edifício Guilherme Palmeira

Av. Fernandes Lima, 1047 – Farol Maceió- AL – CEP: 57055-90- Tel. (082) 3315-3166

e-mails : asspresidencia@tce.al.gov.br; cerimonial@tce.al.gov.br

Site: www.tce.al.gov.br



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS
Diretoria do Gabinete da Presidência
CERIMONIAL



Palestras do Tribunal de Contas de Alagoas
"Oficinas de Planejamento Estratégico do TCE/AL."
Local: Plenário
Dia: 11/04/24

12.	Rodrigos Cavalcanti	Conselheiros	KODRICO@PESSOIS@GMAIL.COM	99331-0503.
13.	OTAVIO LESSA G. SAUROS	CONSELHEIRO	OTAVIOLESSA@TCEAL.TC.BR	999919500
14.	Guilherme Brito	CONSELHEIRO	guedesbr@outlook.com	8291035016
15.	Maria Cleide Costa Barros	Conselheira	maria.cleide@TCEAL.BR	9990-1511
16.	PEREIRO TOGA SILVA	Diretor Técnico/Edm	perveiro@tce.al.gov.br	996261888
17.	VALTINA LEONARDO	DIRETOR ADJUNTO	VALTINA@TCEAL.TC.BR	829992-6611
18.	EDSON O. DENCINA	DIRETOR ADJ.	edson@TCEAL.TC.BR	993025115
19.	WASHINGTON LUIZ COSTA JR	Comissão de Controle	WASHINGTONJUNIOR@TCEAL.TC.BR	99918-4412
20.	LUIS F. COSTA SANTO LUIZ	DIRETOR ADJUNTO	LUIS@TCEAL.TC.BR	
21.	DANIEL R. DE MENDONÇA BERNARDES	DIRETOR GERAL	daniel.bernardes@tce.al.gov.br	996585000
22.	WALTER ANTONIO	DIRETOR ADMINISTRATIVO	WALTER@TCEAL.TC.BR	900541639
23.	FABRÍCIO A. C. DE BARROS	DIRETOR PRESIDENTE	FABRICIO@TCEAL.TC.BR	99812-1062
24.	Analise Pires	Assessoria Gabinete	analise.pires@tce.al.gov.br	99998-1971
25.	Luiz Roberto Furtado	Assessoria Gabinete	luizroberto@tce.al.gov.br	99118-5162

Av. Fernandes Lima, 1047 – Farol Maceió- AL – CEP: 57055-90- Tel. (082) 3315-3166
e-mails : asspresidencia@tce.al.gov.br; cerimonial@tce.al.gov
Site: www.tce.al.gov.br

Oficinas de Planejamento Estratégico do TCE/AL

	NOME
1.	Acácio Diniz Neto
2.	Justine de Almeida Souza de Almeida
3.	Anne Patrícia D. W. B. G. de S.
4.	Andréia Estaline de Melo Barros Lygo
5.	Eduardo André P. B. Nóbis - DPO
6.	Edina Oliveira Pereira - DIR. FISCAL
7.	ALBERTO PIRES OLIVEIRA DE ARAUJO
8.	Leonardo Alay Alcantara de Sousa
9.	Carlos Alberto de Andrade Lygo Neto - DE PSEUM
10.	JOSE FERNANDO BERNARDINI COSTA
11.	Wayne Moraes de Lima - Gob. Cons. Renato Pinheiro - Chefe de Gabinete
12.	Vitor Emanuel F. Machado - Gob. Conselheiro Amato G. Soares - CF.
13.	Ecoele Brandimonte - DET
14.	Luiz Carlos Assunção Neto - DIMOP
15.	Alexandre Fendrin de Oliveira - Escriba de Contas
16.	Marcos Antônio Mendes Rebelo Braga - Gabinete Cons. Marco Cláudio
17.	Alexandre Chagas

Edifício Guilherme Palmeira

Av. Fernandes Lima, 1047 - Farol Maceió - Al - CEP: 57055-90 - Tel. (082) 3315-3166

e-mail: asspresidencia@tce.al.gov.br; cerimonial@tce.al.gov.br

Site: www.tce.al.gov.br

18.	Maria Cleide Costa Barreira (Conselheira)
19.	Roberto Lopes (Chefe de Gabinete Cons. Otávio Lopes)
20.	Hedrijo S. Cavalcanti (Conselheiro)
21.	Daniel R. de Mendonça Bernardes (Diretor Geral)
22.	Daniel Augusto Pereira (Dir. Engenharia)
23.	Michele Araújo (DFAPDM)
24.	Washington José Costa Lima (CPL)
25.	FRANKLIN R. C. BRUNO
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	
32.	
33.	
34.	
35.	
36.	
37.	

Edifício Guilherme Palmeira

Av. Fernandes Lima, 1047 – Farol Maceió- AL – CEP: 57055-90- Tel. (082) 3315-3166

e-mail: asspresidencia@tce.al.gov.br; cerimonial@tce.al.gov

Site: www.tce.al.gov.br

PORTARIA Nº 303/2024

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

RESOLVE:

Art. 1º Designar o servidor **DANIEL RAYMUNDO DE MENDONÇA BERNARDES**, CPF nº 133.766.244-53, ocupante do cargo de Diretor Geral, matrícula nº 78.083-9 para continuar desempenhando a função de Coordenador Geral do Planejamento Estratégico desta Corte de Contas, até ulterior deliberação..

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º Revogam-se as disposições em contrário.

Edifício Guilherme Palmeira, em Maceió, 21 de maio de 2024.

Conselheiro **FERNANDO RIBEIRO TOLEDO**
Presidente

/fabc

Publicado no DO-e do dia 22/5/2024.

OFÍCIO CIRCULAR Nº 100/2024/DG

Maceió, 26 de Março de 2024.

Aos Diretores e Coordenadores

Tribunal de Contas do Estado de Alagoas
Avenida Fernandes Lima, 1047, Farol

Assunto: Participação do levantamento de dados e das oficinas para elaboração do Plano Estratégico do TCE/AL.

Prezados Senhores,

Considerando a necessidade de se atualizar o Mapa Estratégico do TCE/AL, estabelecendo diretrizes norteadoras das ações a serem implementadas neste Tribunal nos próximos anos para assegurar a eficiência da sua gestão e a eficácia dos seus resultados, solicitamos a todos que participem do levantamento de dados e das oficinas para elaboração do Plano Estratégico, conforme detalhado a seguir:

1. **COLETA DE DADOS – ALTA DIREÇÃO** (Presidência, Conselho, Diretorias e Coordenadores). PRAZO PARA RESPOSTAS: **ATE 05/04/2024**

Formulário para participação:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSec2yI5hSDRDjSj0uNfmsZAzixG8uIGQcZi0JKZPjTjSvw/viewform>

1. **OFICINAS** (03 horas de duração cada, de 09h às 12h))
1. **10/04 - ANÁLISE DOS DADOS COLETADOS E REALIZAÇÃO DE ANÁLISE SWOT**, utilizando-se ferramentas eletrônicas para otimização do tempo e dos resultados.
1. **17/04 – APRESENTAÇÃO DO RESULTADO DA ANÁLISE SWOT E ANÁLISE DA MINUTA DO MAPA ESTRATÉGICO**



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS

1. 24/04 - OFICINA PARA MONTAR O PAINEL ESTRATÉGICO COM METAS E INDICADORES

Ressaltamos que a elaboração do Planejamento Estratégico é fator determinante para assegurar a eficácia do TCE/AL, sendo a sua elaboração imperativa, pelo que a participação de todos é indispensável, dada à importância desta ação para o Tribunal de Contas e para os resultados setoriais.

Esclarecemos que, concluído o Painel Estratégico, todas as Diretorias serão convocadas para elaborar seus planos de ação, os quais serão consolidados pela Diretoria Geral para serem submetidos à aprovação da Presidência e ao monitoramento e avaliação periódicos, estabelecendo-se um modelo de governança corporativa no TCE/AL.

Contamos com o empenho e a contribuição de todos.

Atenciosamente,

Daniel Raymundo de Mendonça Bernardes
Diretor-Geral



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS

OFÍCIO Nº 274/2024/DG

Maceió, 05 de Abril de 2024

Ao Senhor Luis Augusto Santos Lúcio de Melo

Diretor de Tecnologia e Informática - DTI

Assunto: Solicitação. Planejamento estratégico.

Prezado,

Cumprimentando Vossa Senhoria, informamos que, o TCE/AL encontra-se, atualmente, em fase de revisão do seu planejamento estratégico, sendo importante disponibilizar ao público e à sociedade em geral a oportunidade de contribuir para a definição das diretrizes norteadoras das ações a serem implementadas neste Tribunal nos próximos anos.

Com este objetivo, foi elaborado um formulário eletrônico de coleta de informações, dirigido aos usuários de serviços e ao público, convidando-os a participar deste momento, o qual apresentamos a seguir e **solicitamos** que seja **disponibilizado** no site do TCE/AL, **com máxima brevidade possível**:

<https://forms.gle/bmqTJLbN7y27DTEV6>

Na certeza de contar com vosso pronto atendimento, desde já antecipo os agradecimentos desta Diretoria Geral e colocamo-nos a disposição para trabalharmos juntos em prol do desenvolvimento deste Tribunal.

Atenciosamente,

Daniel Raymundo de Mendonça Bernardes

Diretor-geral



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS

OFÍCIO CIRCULAR Nº 121/2024/DG

Maceió, 10 de Abril de 2024.

Aos Senhores Diretores,

**Assunto: 1ª Oficina do Planejamento Estratégico do TCE/AL.
11.04.2024. Quinta-feira. 10h00. Plenário.**

Prezados,

Cumprimentando-os, convocamos todos os Diretores para a 1ª Oficina do Planejamento Estratégico do TCE/AL, que será realizada **amanhã**, no **dia 11.04.2024 (quinta-feira)**, às **10:00**, **no Plenário**.

Na certeza de contarmos com o pronto atendimento de todos, desde já antecipamos os agradecimentos desta Diretoria-Geral e nos colocamos à disposição para trabalharmos juntos em prol do desenvolvimento deste Tribunal.

Atenciosamente,

Daniel Raymundo de Mendonça Bernardes

Diretor-geral



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS

OFÍCIO CIRCULAR Nº 134/2024/DG

Maceió, 16 de Abril de 2024.

Aos Senhores Diretores,

Assunto: Oficina de Planejamento Estratégico. 18.04.2024. Quinta-feira. 10h30. Plenário.

Prezados,

Cumprimentando-os, convocamos Vossas Senhorias para a Oficina de Planejamento Estratégico, que será realizada no dia 18.04.2024 (quinta-feira), às 10:30, no Plenário, com a pauta de definição de objetivos estratégicos.

Na certeza de contarmos com o pronto atendimento de todos, desde já antecipamos os agradecimentos desta Diretoria-Geral e nos colocamos à disposição para trabalharmos juntos em prol do desenvolvimento deste Tribunal.

Atenciosamente,

Daniel Raymundo de Mendonça Bernardes

Diretor-geral

OFICINA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

18 / 04, 10H30



**PUBLICO ALVO:
CONSELHEIROS E DIRETORES**

Pauta:
definição de objetivos estratégicos

Local: Plenário



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS

OFÍCIO Nº 315/2024/DG

Maceió, 17 de Abril de 2024

Ao Senhor Franklin Adriano Cardoso de Barros

Diretor de Gabinete da Presidência

Assunto: Encaminhamento. Ofício Circular nº. 134/2024-DG. Oficina de Planejamento Estratégico. 18.04.2024. Quinta-feira. 10h30. Plenário.

Prezado,

Cumprimentando-o, solicitamos a Diretoria de Gabinete da Presidência que proceda com o envio do teor do Ofício Circular nº. 134/2024-DG junto aos Gabinetes dos Conselheiros, dos Conselheiros Substitutos, ao Ministério Público de Contas, à Corregedoria, à Ouvidoria e à Escola de Contas.

Na certeza de contarmos com o pronto atendimento de todos, desde já antecipamos os agradecimentos desta Diretoria-Geral e nos colocamos à disposição para trabalharmos juntos em prol do desenvolvimento deste Tribunal.

Atenciosamente,

Daniel Raymundo de Mendonça Bernardes

Diretor-geral



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS

OFÍCIO CIRCULAR Nº 134/2024/DG

Maceió, 16 de Abril de 2024.

Aos Senhores Diretores,

Assunto: Oficina de Planejamento Estratégico. 18.04.2024. Quinta-feira. 10h30. Plenário.

Prezados,

Cumprimentando-os, convocamos Vossas Senhorias para a Oficina de Planejamento Estratégico, que será realizada no dia 18.04.2024 (quinta-feira), às 10:30, no Plenário, com a pauta de definição de objetivos estratégicos.

Na certeza de contarmos com o pronto atendimento de todos, desde já antecipamos os agradecimentos desta Diretoria-Geral e nos colocamos à disposição para trabalharmos juntos em prol do desenvolvimento deste Tribunal.

Atenciosamente,

Daniel Raymundo de Mendonça Bernardes

Diretor-geral

OFICINA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

18 / 04, 10H30



**PUBLICO ALVO:
CONSELHEIROS E DIRETORES**

Pauta:
definição de objetivos estratégicos

Local: Plenário



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS

OFÍCIO CIRCULAR Nº 188/2024/DG

Maceió, 13 de Maio de 2024.

Aos Senhores Diretores,

**Assunto: 3ª Oficina de Planejamento Estratégico. 16.05.2024.
Quinta-feira. 10h.**

Prezados,

Cumprimentando-os, convocamos Vossas Senhorias para a **3ª Oficina de Planejamento Estratégico**, que será realizada no **dia 16.05.2024** (quinta-feira), às **10h**, com a finalidade de definir metas e prazos para os objetivos estratégicos.

Na certeza de contarmos com o pronto atendimento de todos, desde já antecipamos os agradecimentos desta Diretoria-Geral e nos colocamos à disposição para trabalharmos juntos em prol do desenvolvimento deste Tribunal.

Atenciosamente,

Daniel Raymundo de Mendonça Bernardes

Diretor-geral

comunicado *importante*

A 3ª oficina de Planejamento Estratégico do TCE / AL ocorrerá no dia 16/05/2024.

O que vamos fazer?
DEFINIR METAS E PRAZOS PARA OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.



10h às 12h30

