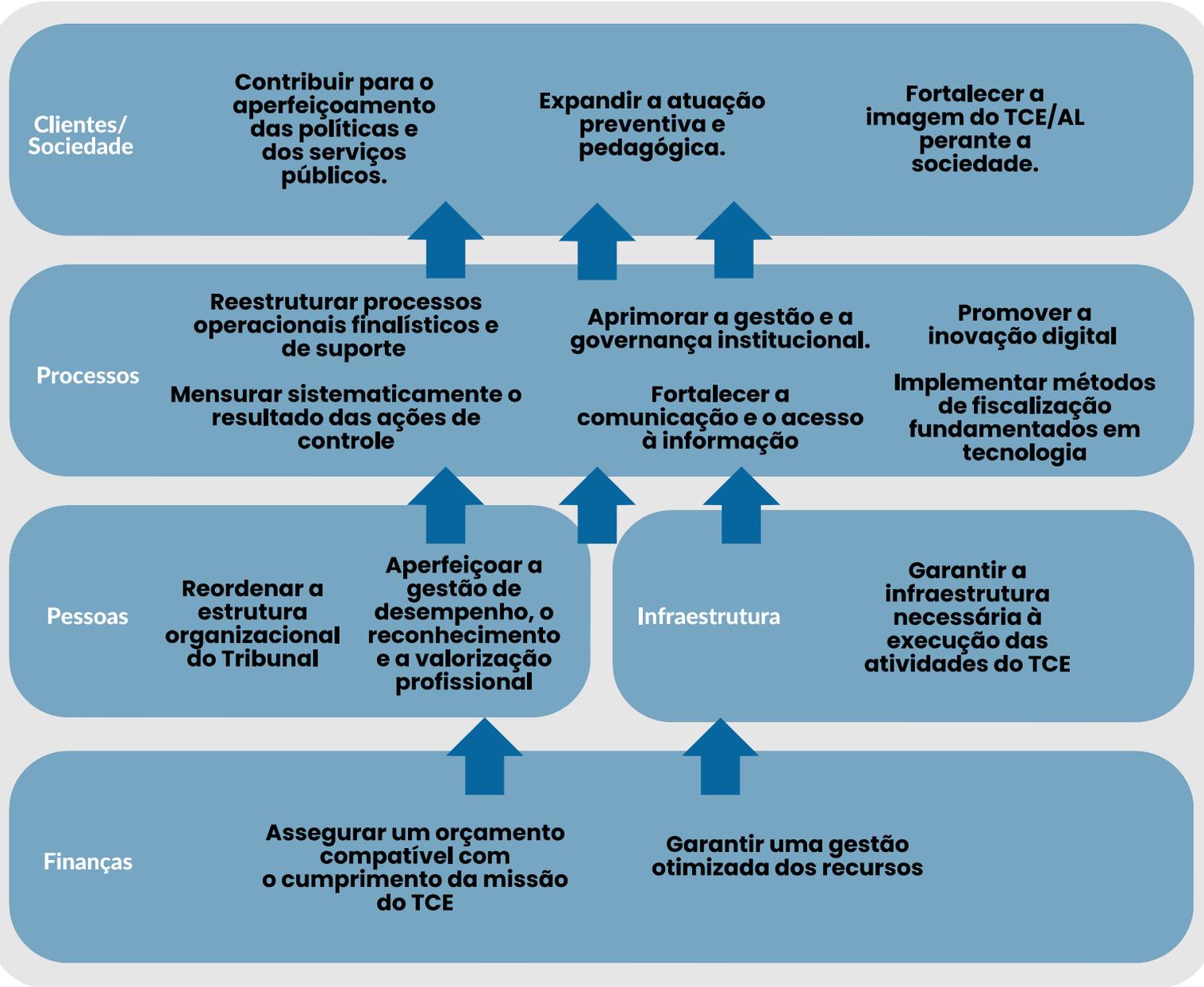


Mapa Estratégico – Tribunal de Contas do Estado de Alagoas

Missão Fiscalizar e orientar a aplicação dos recursos públicos, contribuindo para o aperfeiçoamento da gestão pública dos órgãos jurisdicionados, em benefício da sociedade.

Visão 2029 Ser Tribunal de Contas referência em eficiência e efetividade.



Indicadores e metas:

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Meta (2024/2025)	Indicador
Sociedade	Contribuir para o aperfeiçoamento das políticas e dos serviços públicos.	Prática para apuração e divulgação de indicadores da educação para os gestores municipais estruturada	Prática estruturada
		Projeto de estruturação do núcleo de auditorias operacionais e de políticas públicas elaborado	Projeto elaborado
Sociedade	Expandir a atuação preventiva e pedagógica.	Política de Aperfeiçoamento e Qualificação dos Gestores Públicos instituída	Política instituída
	Fortalecer a imagem do TCE/AL perante a sociedade.	01 campanha de divulgação dos resultados do TCE realizada Prática de	01 campanha de divulgação dos resultados realizada
		Pesquisa de satisfação implementada	Prática de Pesquisa de satisfação implementada
Processos	Implementar métodos de fiscalização fundamentados em tecnologia	Plataforma de dados estruturada	Plataforma de dados estruturada
		≥ 80% das ações de fiscalização com automação implementada	% das ações de fiscalização com automação implementada
	Reestruturar processos operacionais finalísticos e de suporte	100% dos processos operacionais críticos mapeados e redefinidos	% dos processos operacionais críticos mapeados e redefinidos
		Plano de Gestão de Riscos elaborado e disseminado	Plano elaborado e disseminado
	Mensurar sistematicamente o resultado das ações de controle	Sistema de indicadores de resultado das ações de controle estruturado	Sistema de indicadores estruturado
	Aprimorar a gestão e a governança institucional.	Estrutura de gestão corporativa definida (competências e cronograma de reuniões)	Estrutura de gestão corporativa definida
	Fortalecer a comunicação e o acesso à informação	100% dos requisitos obrigatórios da LAI e da LGPD atendidos pelo TCE	% dos requisitos obrigatórios da LAI e da LGPD atendidos pelo TCE
	Promover a inovação digital	PDTI aprovado e implementado	PDTI aprovado e implementado
Pessoas	Reordenar a estrutura organizacional do	Organograma e matriz de cargos aprovados e disseminados	Organograma e matriz de cargos aprovados e



GABINETE DA PRESIDÊNCIA

	Tribunal		disseminados
	Aperfeiçoar a gestão de desempenho, o reconhecimento e a valorização profissional	Plano de Gestão de Pessoas instituído Plano de Carreira revisado	Plano de Gestão de Pessoas instituído Plano de Carreira revisado
Infraestrutura	Garantir a infraestrutura necessária à execução das atividades do TCE	Diagnóstico de melhorias na infraestrutura elaborado	Diagnóstico de melhorias na infraestrutura elaborado
Finanças	Assegurar um orçamento compatível com o cumprimento da missão do TCE	Estudo sobre o orçamento compatível elaborado (2025)	Estudo sobre o orçamento compatível elaborado (2025)
	Garantir uma gestão otimizada dos recursos	Meta a ser estabelecida após a elaboração do estudo sobre orçamento	-





Planejamento Estratégico

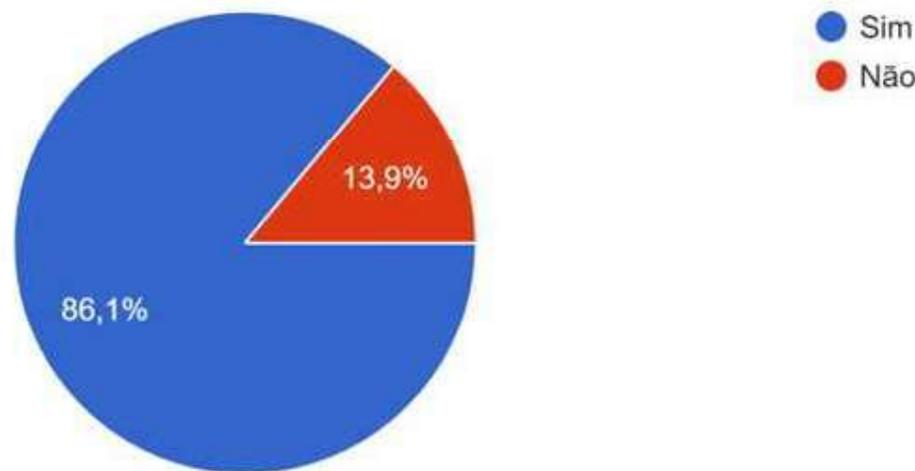
OFICINA - 11/04/2024



Missão, Visão e Valores | Revisão

A Missão é a razão de ser de uma organização. O TCE/AL tem uma missão definida?

166 respostas

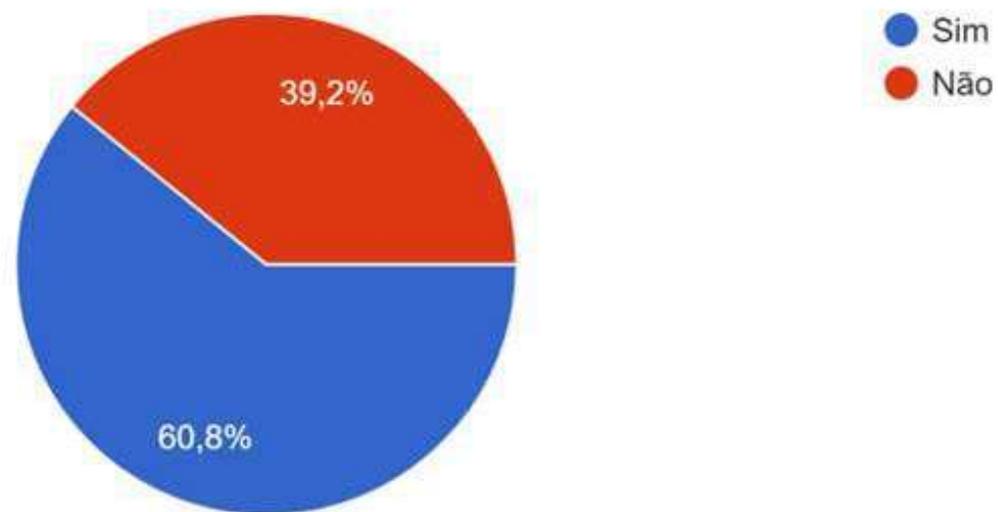


Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

A missão do TCE/AL está bem divulgada entre os seus colaboradores?

166 respostas

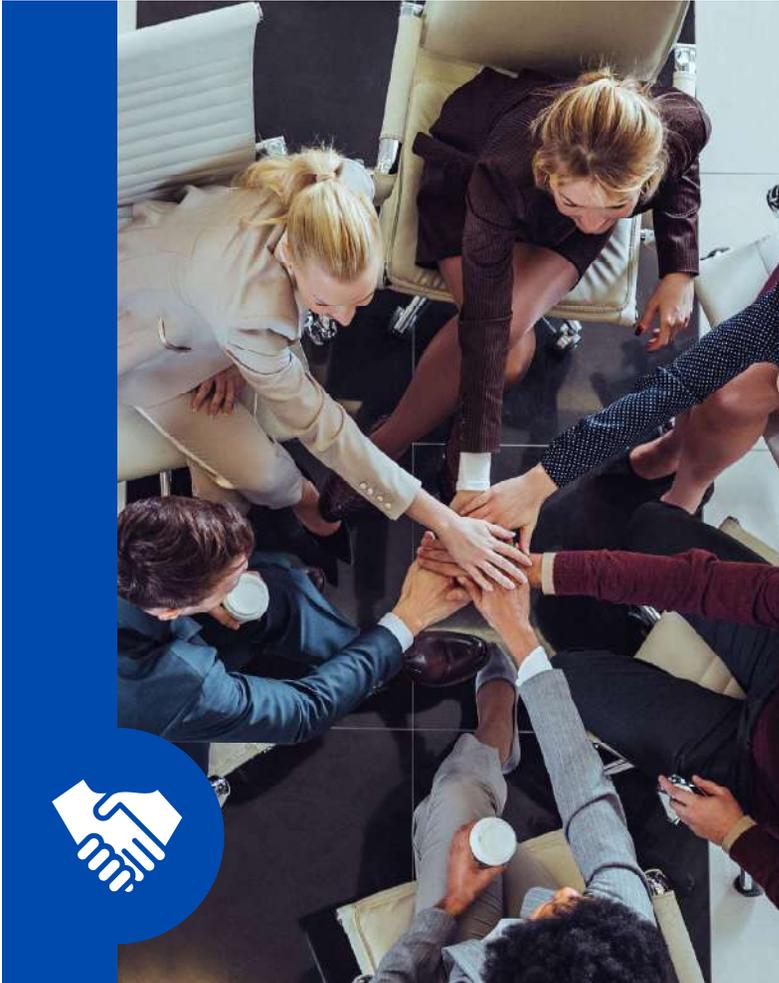


Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

Coleta de dados realizada em abril/2024 - Alta Direção: *Cite a missão do TCE/AL.*

- Aperfeiçoar a Administração Pública
- Assegurar que os recursos públicos sejam utilizados de forma adequada e em conformidade com os princípios da boa gestão pública, contribuindo assim para o interesse público e desenvolvimento socioeconômico do país.
- Contribuir para a boa e legal aplicação dos recursos públicos.
- Controle dos gastos públicos.
- Disseminar conhecimentos para os servidores, agentes públicos, jurisdicionados e cidadãos em prol de um melhor desempenho da administração pública.
- Exercer o controle externo fiscalizando e orientando a aplicação dos recursos públicos fortalecendo a participação social.
- Fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial do Estado de Alagoas.
- Fiscalizar e orientar a aplicação dos recursos públicos objetivando a gestão responsável pelos jurisdicionados.
- Fiscalizar e orientar, de maneira efetiva, no âmbito de sua competência constitucional, a aplicação dos recursos públicos, objetivando a gestão responsável pelos órgãos jurisdicionados em benefício da sociedade.
- Fiscalizar, orientar o governo quanto a aplicação dos recursos públicos
- Garantir a efetividade do controle externo, promovendo a transparência, a responsabilidade e a eficiência na gestão pública.
- Orientar e fiscalizar as contas públicas do estado de Alagoas e seus municípios, garantindo a melhor utilização dos recursos em benefício da sociedade.



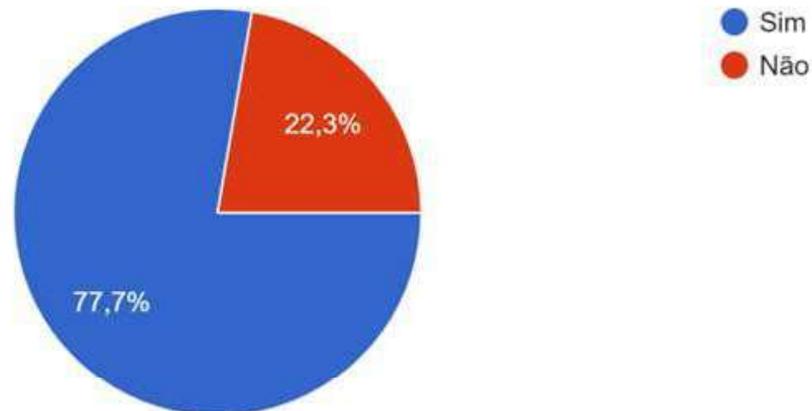
Nossa Missão

Fiscalizar e orientar, de maneira efetiva, no âmbito de sua competência constitucional, a aplicação dos recursos públicos, objetivando a gestão responsável pelos órgãos jurisdicionados em benefícios da sociedade



Missão, Visão e Valores | Revisão

A Visão é o que uma organização deseja atingir no futuro. O TCE/AL tem uma visão definida?
166 respostas



Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

Coleta de dados realizada em abril/2024 - Alta Direção: Cite a visão do TCE/AL.

- Aprimoramento da Gestão Pública
- Atender as demandas de forma efetiva, mediante um quadro de pessoal valorizado, competente e eficiente, fazendo o uso de sistemas e ferramentas tecnologicamente adequados, de forma a cumprir a sua missão e servir como referencial de excelência entre as instituições de controle.
- Atender às demandas da sociedade, valorizar seu quadro de pessoal, ser competente e eficiente, principalmente com recursos tecnológicos objetivando cumprir sua missão.
- Atender as expectativas da sociedade
- Buscando sempre orientar em prol da correta aplicação dos recursos públicos, fitando a justiça social.
- Evoluir como uma instituição em constante aprimoramento técnico, apoiada na excelência do seu quadro de pessoal e no uso de novos métodos e tecnologias – reconhecida como essencial para o aprimoramento da gestão pública.
- Se tornar cada vez mais efetivo com seu papel na sociedade.
- Ser órgão parceiro dos jurisdicionados de maneira preventiva e transparente, de forma a auxiliá-los no controle do gasto público.
- Ser reconhecida como entidade provedora de conhecimento e de suporte a gestão pública, através de uma equipe técnica qualificada e apoiada no uso de tecnologias.
- Ser reconhecido como instituição de excelência na promoção da transparência, efetividade e responsabilidade na gestão dos recursos públicos, contribuindo para o desenvolvimento e o bem-estar da sociedade alagoana.
- Ser reconhecido como um órgão independente e eficaz da transparência, integridade e responsabilidade na gestão dos recursos públicos.
- Ser reconhecido no estado como órgão que promove capacitações com qualidade, visando a otimização da administração pública.
- Ter excelência no resultado do controle externo fiscalizando e educando os gestores públicos.

Nossa Visão

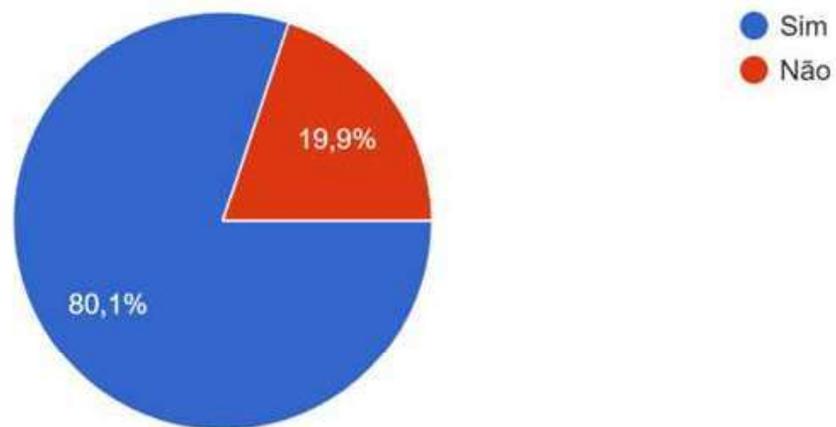
Atender às demandas da sociedade de forma efetiva, mediante um quadro de pessoal valorizado, competente e eficiente, fazendo uso de sistemas e ferramentas tecnologicamente adequados, de forma a cumprir sua missão e servir como referencial de excelência entre as instituições de controle.



Missão, Visão e Valores | Revisão

Valores são crenças compartilhadas por todos e que dão base às relações organizacionais e balizam o comportamento e a atitude das pessoas. O TCE/AL tem valores definidos?

166 respostas



Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

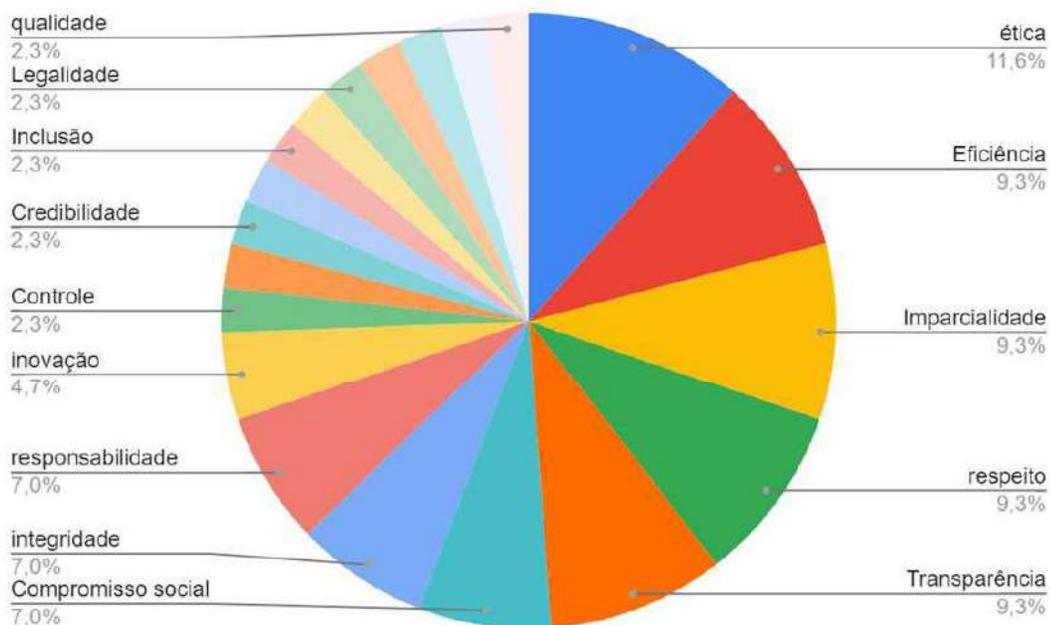
Missão, Visão e Valores | Revisão

VALOR	Nº CITAÇÕES	% DAS CITAÇÕES
Transparência	25	11,52
Ética	18	8,29
Respeito	13	5,99
Responsabilidade	13	5,99
Compromisso	9	4,15
Imparcialidade	9	4,15
Legalidade	9	4,15
Ambiente harmonioso	8	3,69
Colaboração	6	2,76
Cumprimento das datas de pagamento	5	2,30

Coleta de dados realizada em nov/2022 - colaboradores

Missão, Visão e Valores | Revisão

Coleta de dados realizada em abril/2024 - Alta Direção:
Cite 3 valores do TCE/AL





Nossos Valores

- TRANSPARÊNCIA
- ÉTICA
- IMPARCIALIDADE
- EFICIÊNCIA
- RESPEITO
- RESPONSABILIDADE





CICLO | 2024-2029



Missão

Fiscalizar e orientar a aplicação dos recursos públicos, contribuindo para o aperfeiçoamento da gestão pública dos órgãos jurisdicionados, em benefício da sociedade.



Visão

Ser Tribunal de Contas referência em eficiência e efetividade.



Valores

Ética
Transparência
Imparcialidade
Efetividade
Eficiência
Respeito
Responsabilidade

Análise de Ambientes - entendendo o contexto organizacional



Análise de ambientes

Metodologia a ser adotada: SWOT
(Análise SWOT)



Strengths (Forças): Recursos e capacidades que proporcionam vantagens competitivas.

Weaknesses (Fraquezas): Limitações internas que podem prejudicar o desempenho.

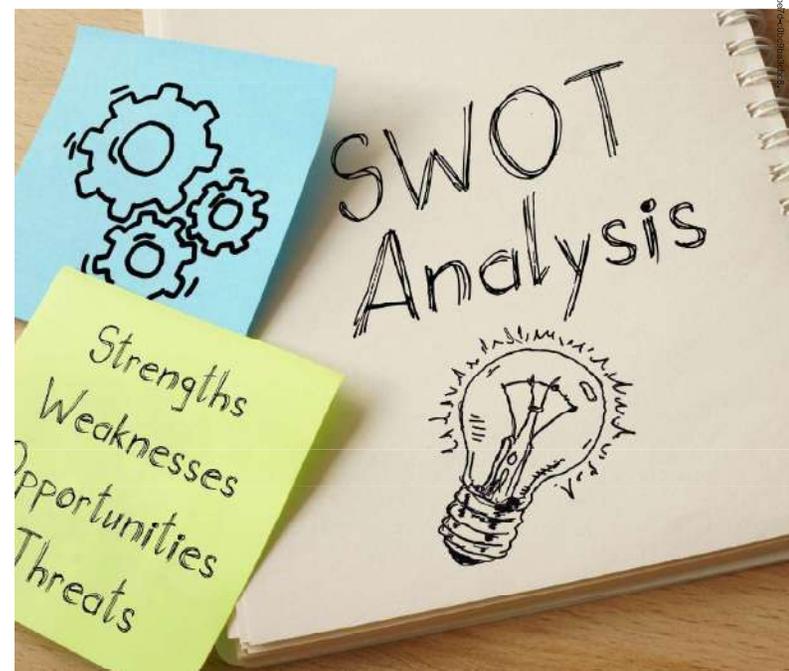
Opportunities (Oportunidades): Fatores externos que podem ser explorados positivamente.

Threats (Ameaças): Fatores externos que podem representar desafios.



Como aplicar a análise SWOT?

- 01 Identificação dos Fatores:**
Internos: Forças e Fraquezas.
Externos: Oportunidades e Ameaças.
- 02 Análise Cruzada:**
Relacionar Forças com Oportunidades.
Mitigar Fraquezas frente às Ameaças.
- 03 Estratégias Derivadas:**
Desenvolver estratégias que capitalizem pontos fortes e minimizem fraquezas.



Fraquezas

- Ausência de mensuração do benefício gerado com as ações de controle
- Carência de recursos humanos
- Deficiência na publicidade dos resultados das ações do TCE
- Falta de definição clara das competências setoriais
- Instalações físicas necessitando de reformas e melhorias
- Insuficiência de normativos e regulamentos
- Insuficiência de processos de trabalhos mapeados e manualizados
- Insuficiência de recursos tecnológicos
- Pouca efetividade

Forças

- Aperfeiçoamento continuado dos servidores, agentes públicos, jurisdicionados e cidadãos
- Capacidade de adaptação
- Equipe técnica qualificada



SWOT – PARTE 1

ANALISANDO O AMBIENTE A PARTIR DOS NOSSOS PONTOS FORTES

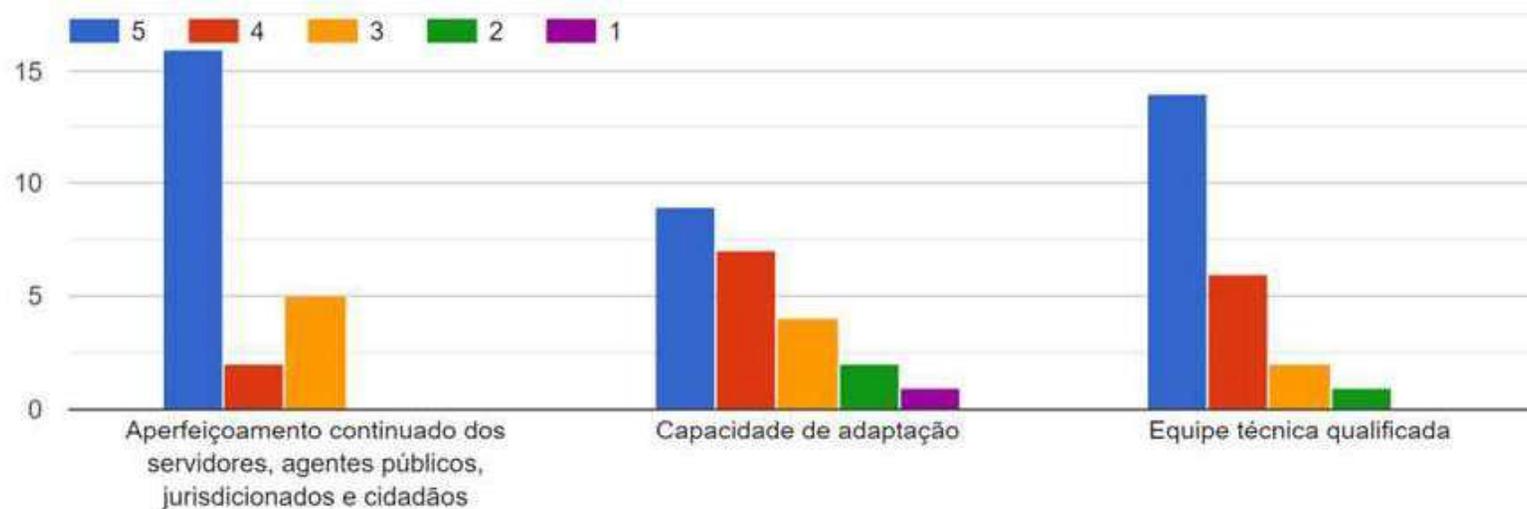


ESTRATÉGIAS DE CRESCIMENTO

Diante das Oportunidades, nossos pontos fortes são nosso ponto de **ALAVANCAGEM**, onde podemos criar **ESTRATÉGIAS DE CRESCIMENTO** para maximizar os efeitos positivos dos pontos fortes e assim alcançar melhor e mais facilmente as oportunidades detectadas.

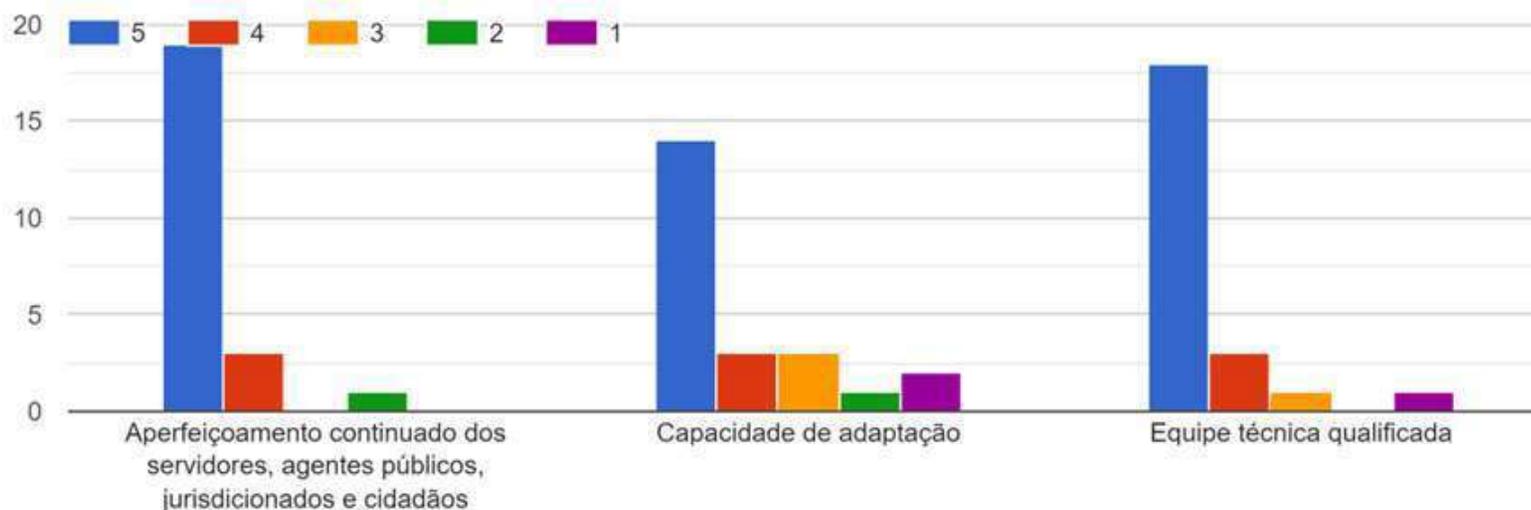


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a aproveitar melhor a oportunidade AMPLIAÇÃO DO USO DAS MÍDIAS SOCIAIS PELA POPULAÇÃO PERMITE MAIOR APROXIMAÇÃO DO TCE COM A SOCIEDADE?



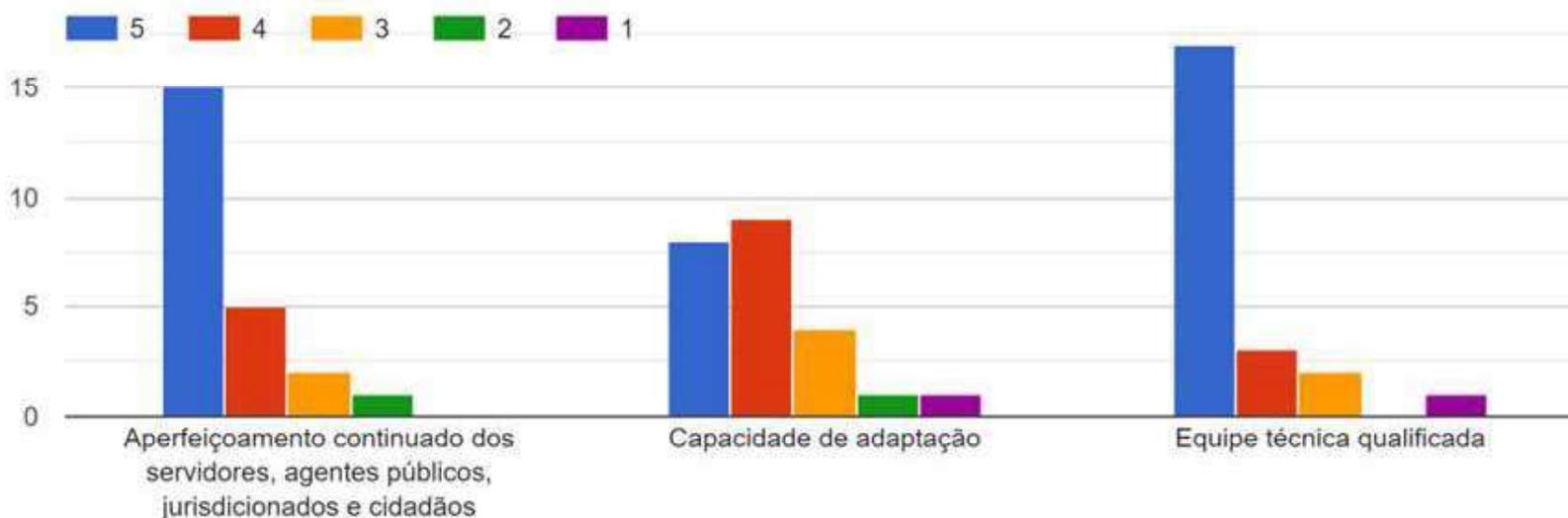


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a aproveitar melhor a oportunidade IMPLEMENTAÇÃO DAS ATIVIDADES DA ESCOLA DE CONTAS, VISANDO A ESPECIALIZAÇÃO DE MÃO DE MÃO DE OBRA, ESPECIALMENTE, A MUNICIPAL?

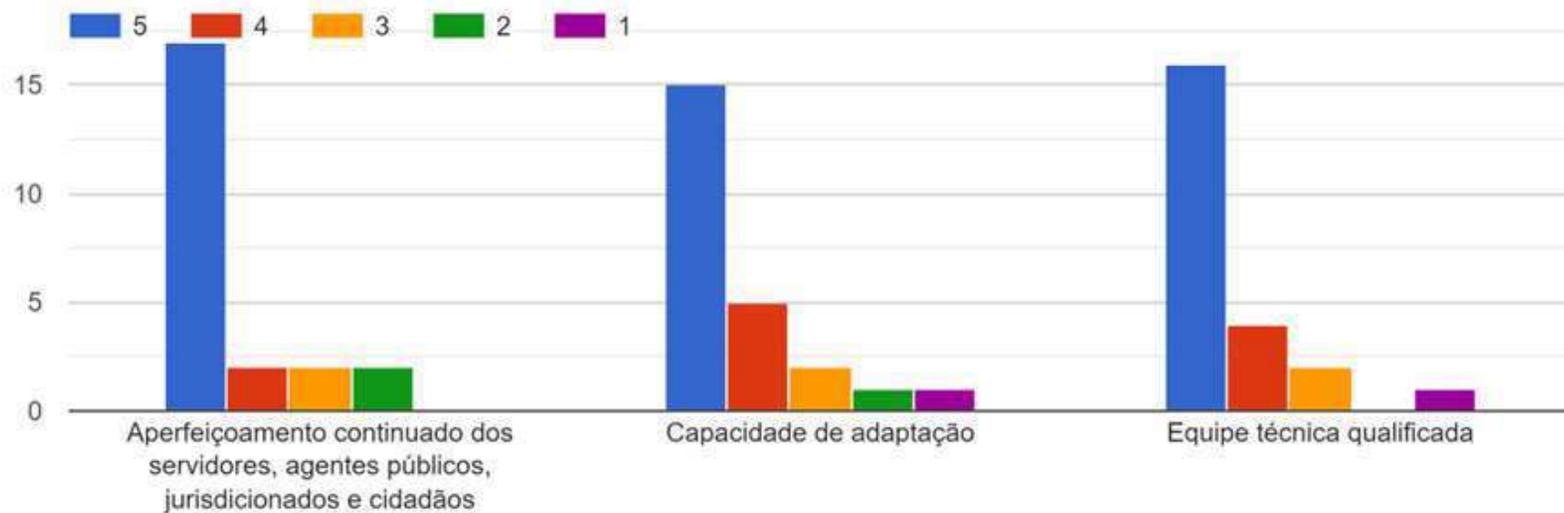




Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a aproveitar melhor a oportunidade MANUAL DE BOAS PRÁTICAS PROCESSUAIS DA ATRICON CONTRIBUI PARA A PADRONIZAÇÃO DA ATIVIDADE FIM DO TCE?



Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a aproveitar melhor a oportunidade USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA AUTOMAÇÃO E AUMENTO DA EFICIÊNCIA DAS ATIVIDADES DE AUDITORIA E FISCALIZAÇÃO?

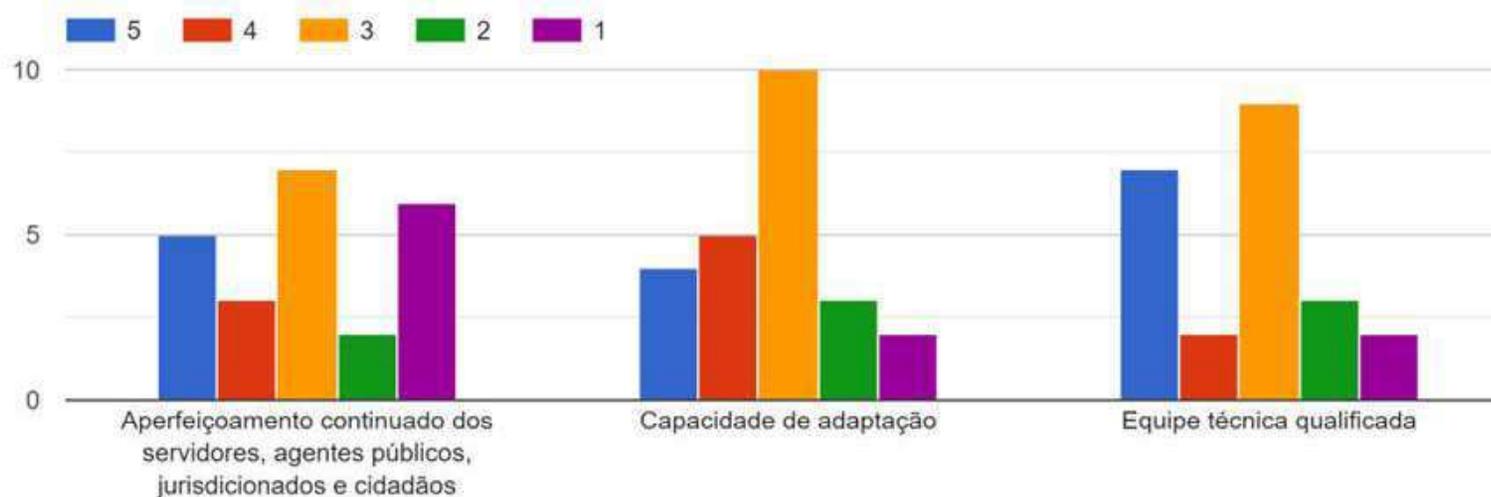


ESTRATÉGIAS DE CONFRONTO

Diante das Ameaças, nossos pontos fortes representam nossa CAPACIDADE DEFENSIVA, nos permitindo criar ESTRATÉGIAS DE CONFRONTO para tirar o máximo proveito dos pontos fortes para minimizar os efeitos das ameaças detectadas.

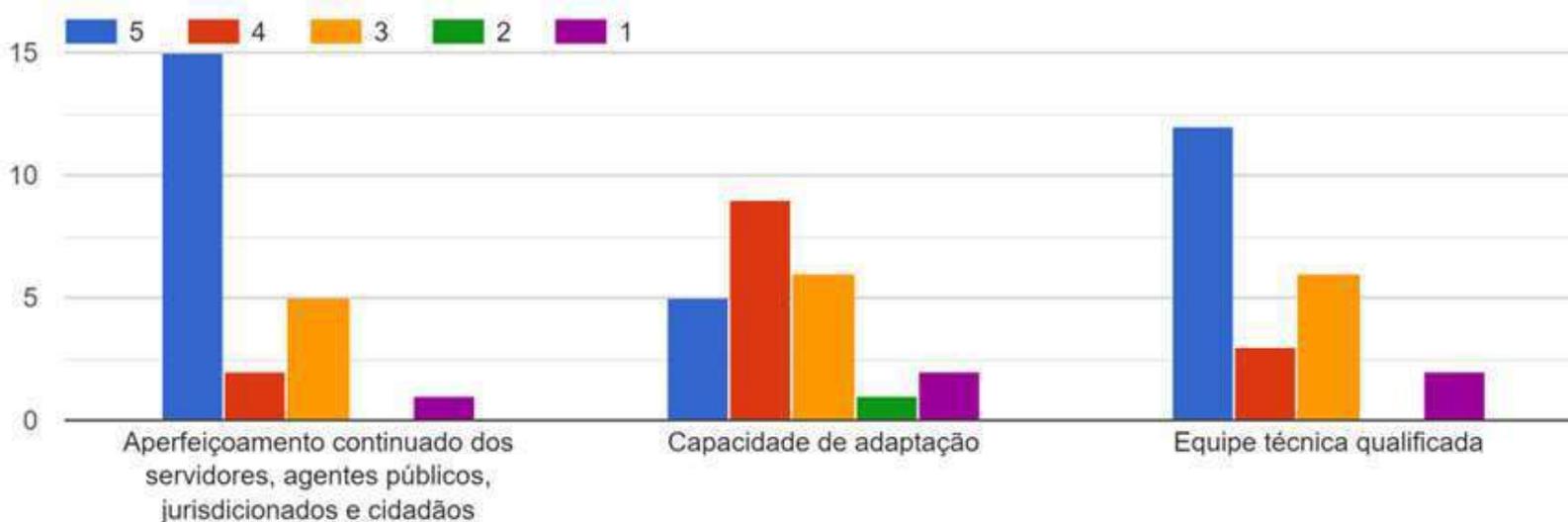


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça BAIXA CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA ?



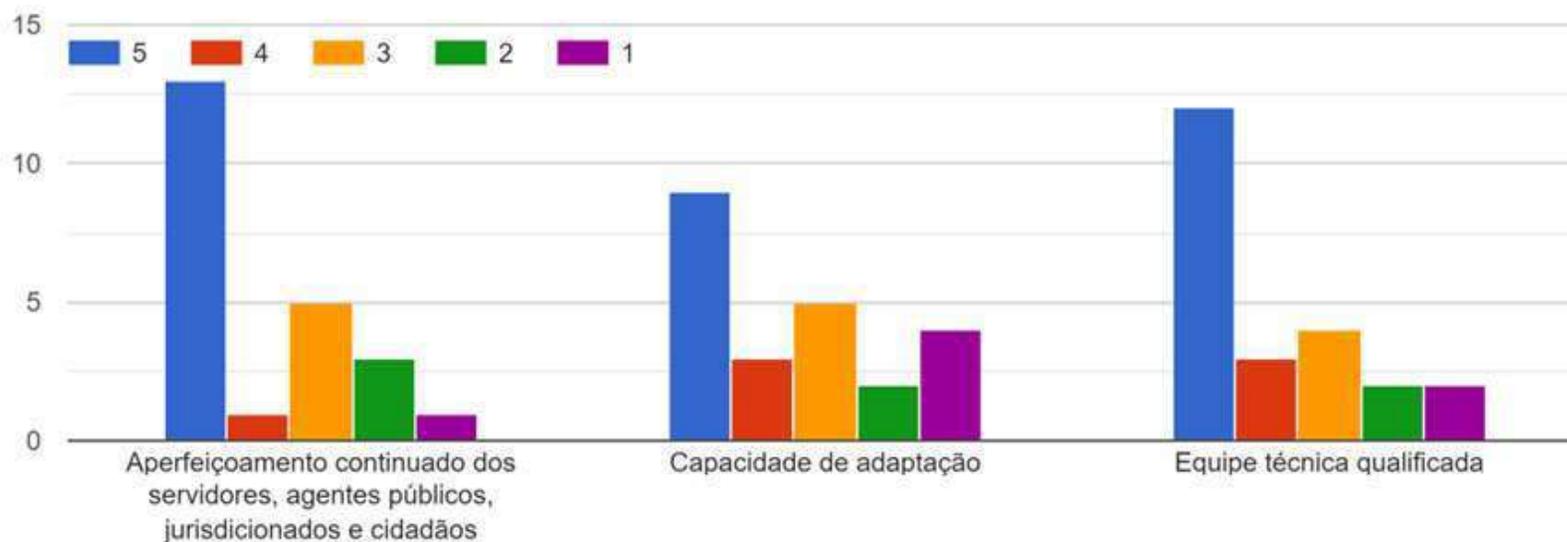


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça FALTA DE COOPERAÇÃO DOS ÓRGÃOS AUDITADOS?



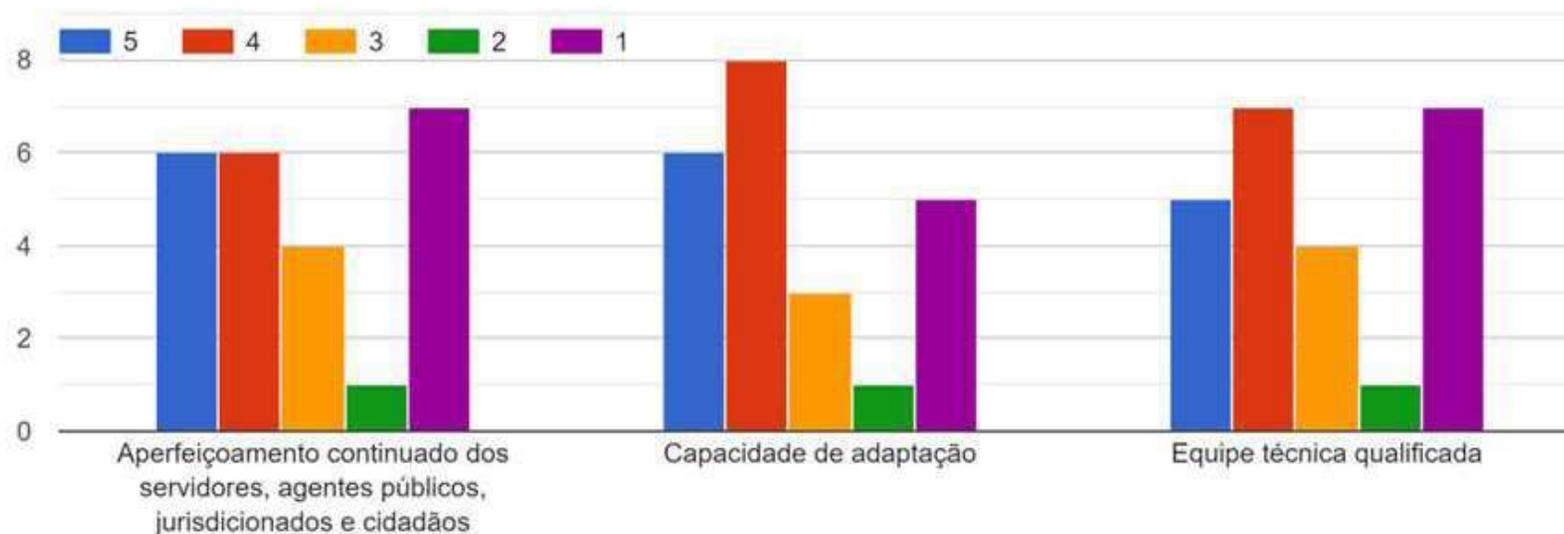


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça FALTA DE CREDIBILIDADE?



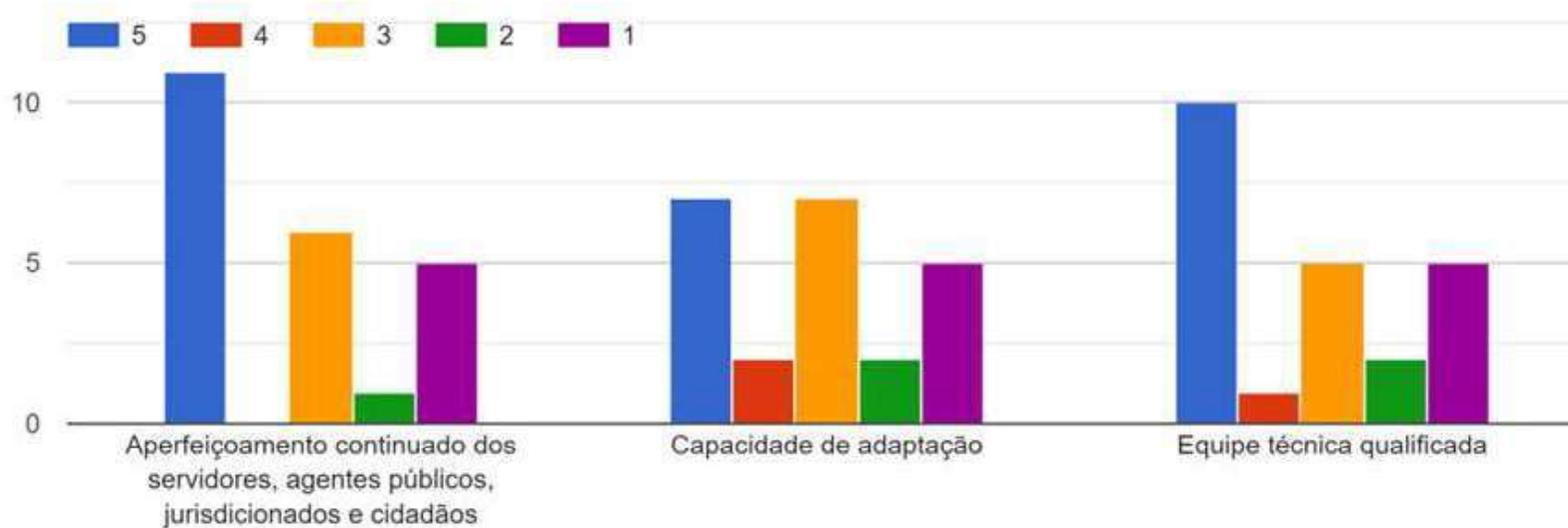


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça MUDANÇA LEGISLATIVA QUE PODE LEVAR À REDUÇÃO DO CORPO TÉCNICO POR APOSENTADORIA?





Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto forte apresentado em cada linha pode nos ajudar a minimizar a ameaça PRESSÕES POLÍTICAS?





SWOT – PARTE 2

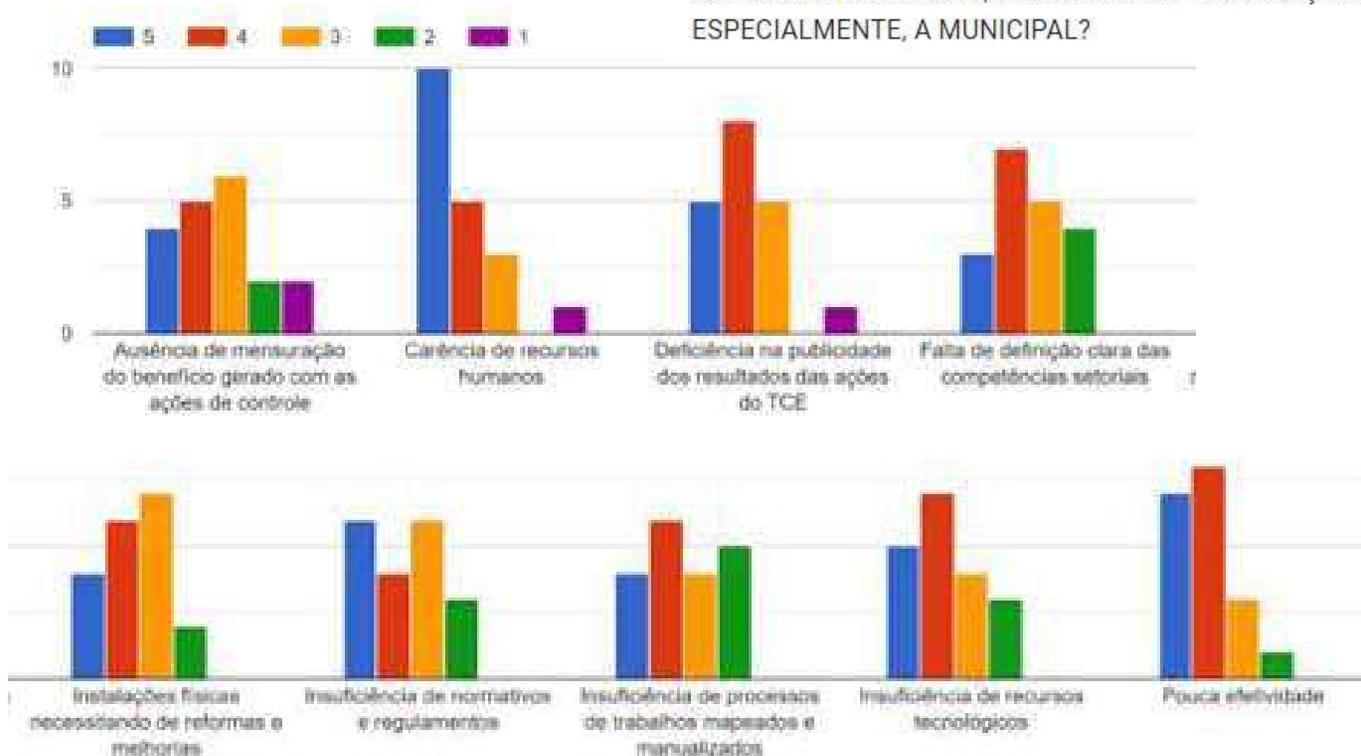
ANALISANDO O AMBIENTE A PARTIR DOS NOSSOS PONTOS FRACOS



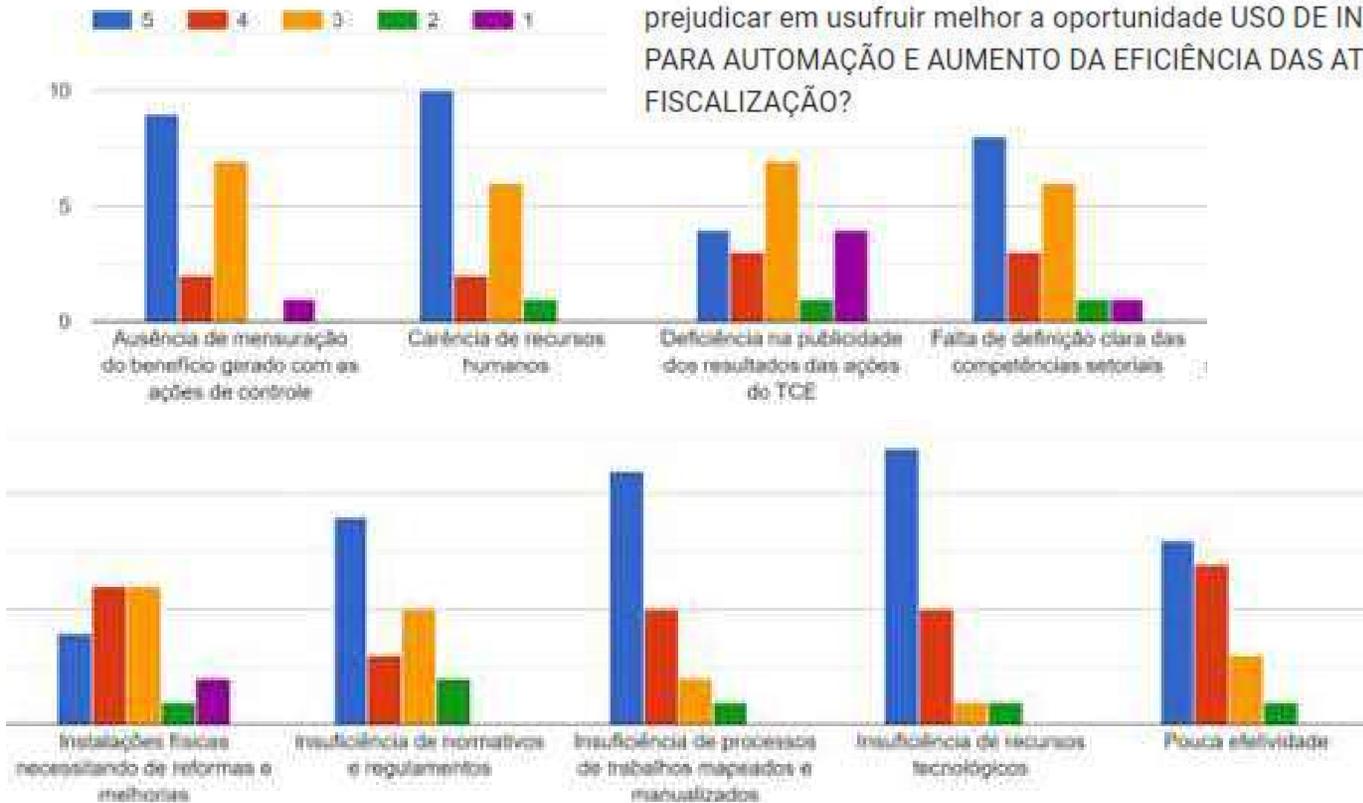
ESTRATÉGIAS DE REFORÇO

Diante das Oportunidades, nossos pontos fracos são nosso ponto de DEBILIDADE, sendo necessário criar **ESTRATÉGIAS DE REFORÇO** para minimizar efeitos negativos dos pontos fracos e aproveitar as oportunidades detectadas.

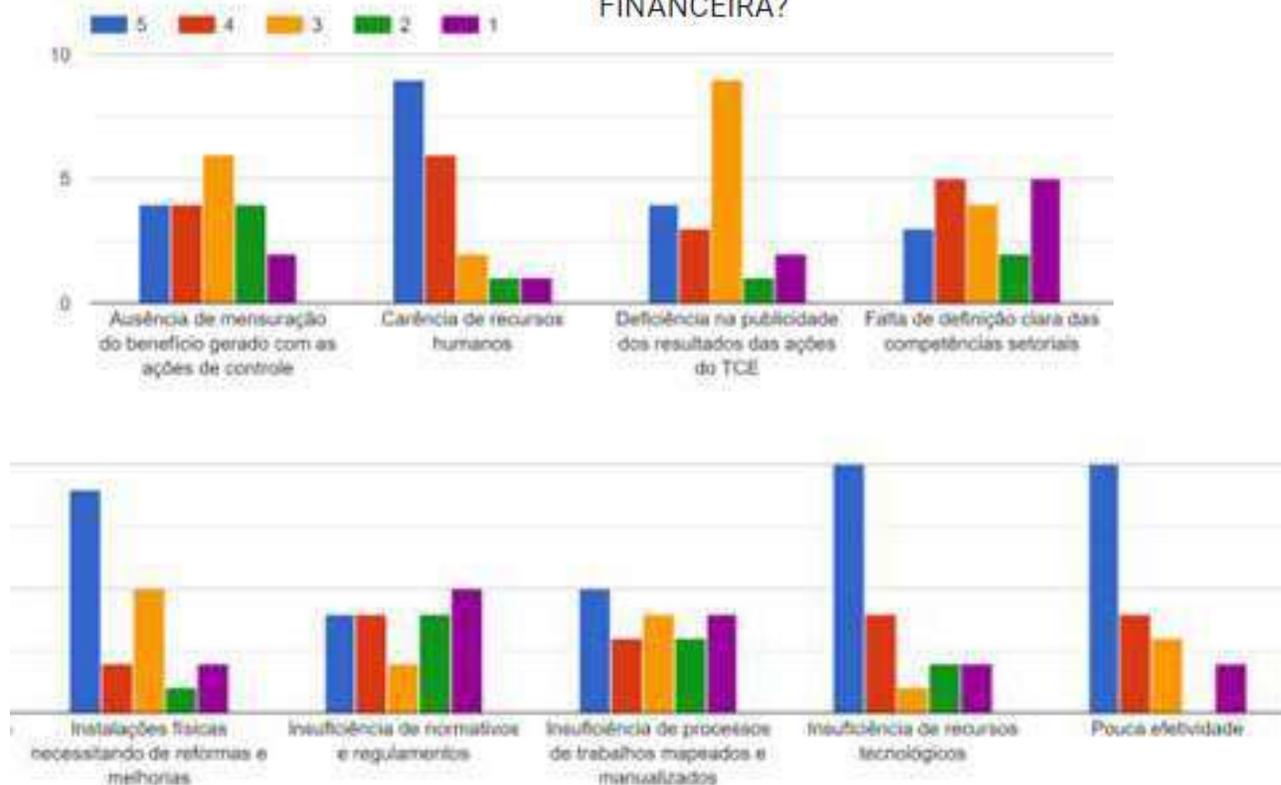
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos prejudicar em usufruir melhor a oportunidade IMPLEMENTAÇÃO DAS ATIVIDADES DA ESCOLA DE CONTAS, VISANDO A ESPECIALIZAÇÃO DE MÃO DE MÃO DE OBRA, ESPECIALMENTE, A MUNICIPAL?



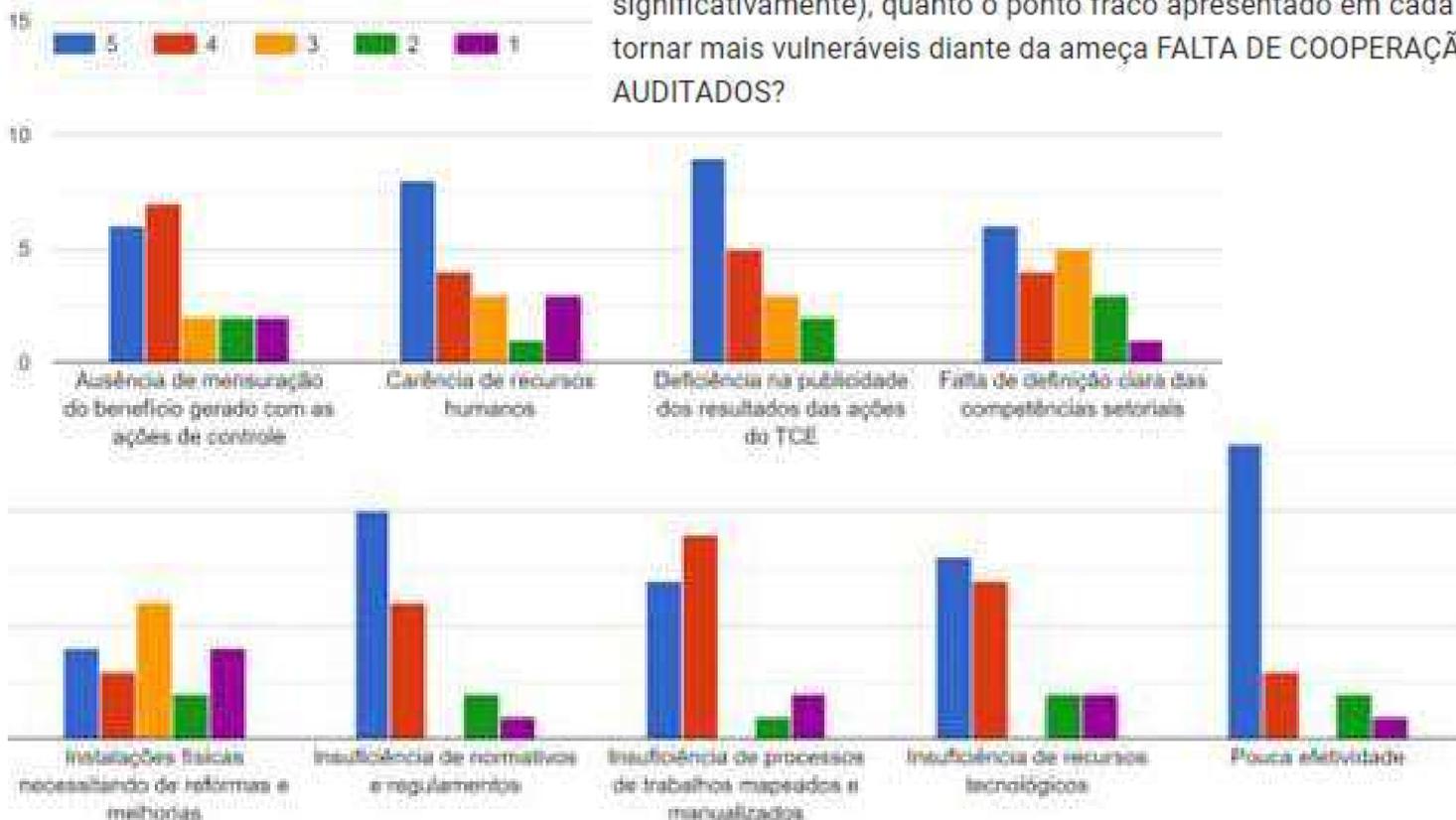
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos prejudicar em usufruir melhor a oportunidade USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA AUTOMAÇÃO E AUMENTO DA EFICIÊNCIA DAS ATIVIDADES DE AUDITORIA E FISCALIZAÇÃO?



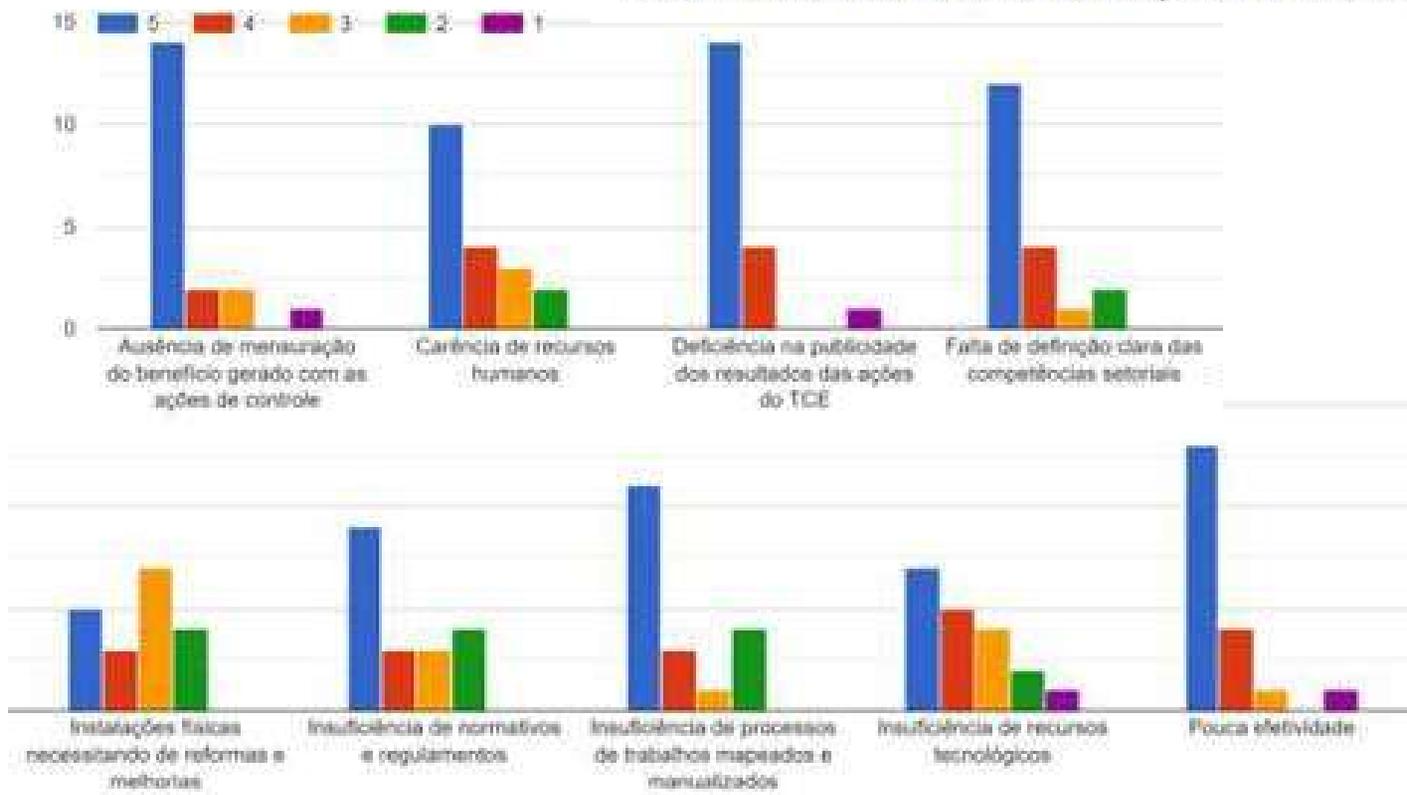
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça BAIXA CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA?



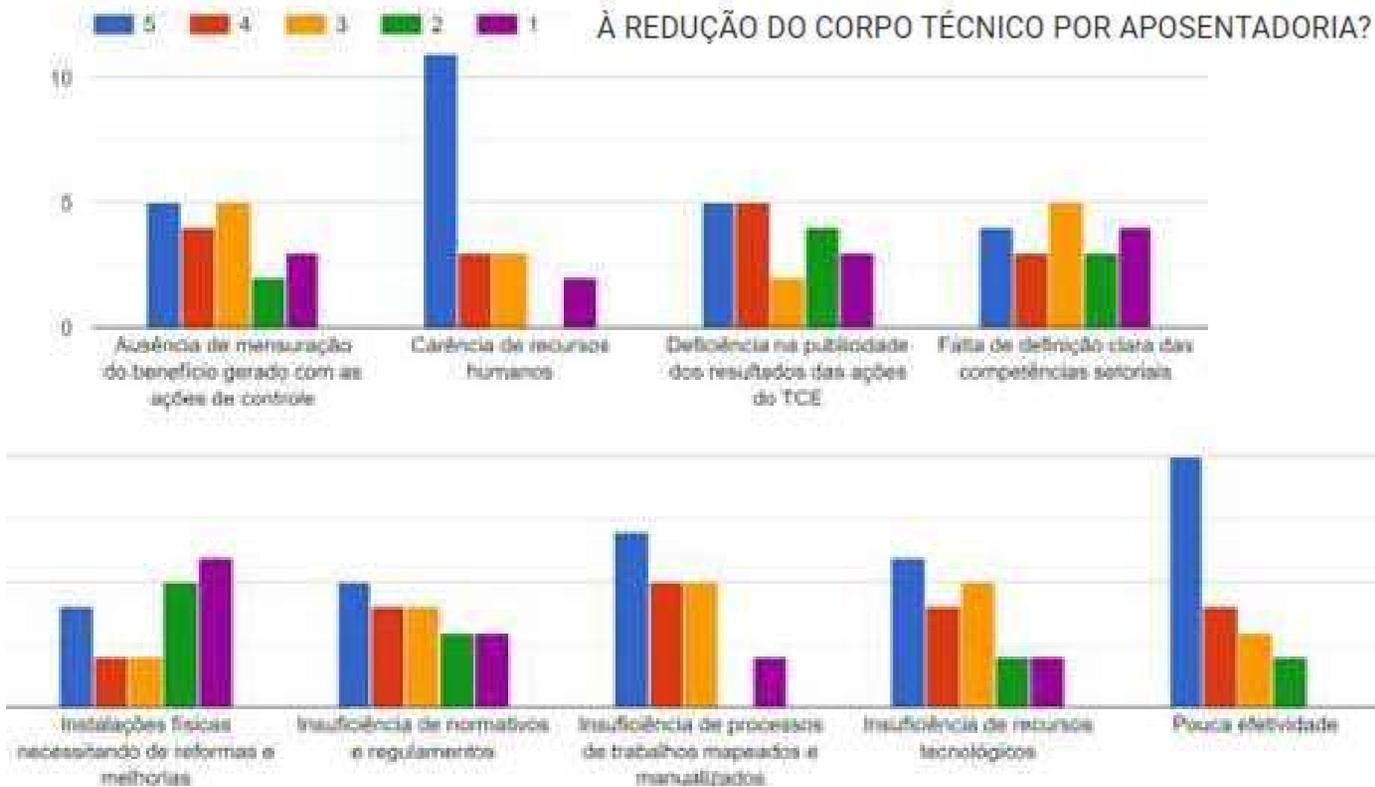
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça FALTA DE COOPERAÇÃO DOS ÓRGÃOS AUDITADOS?



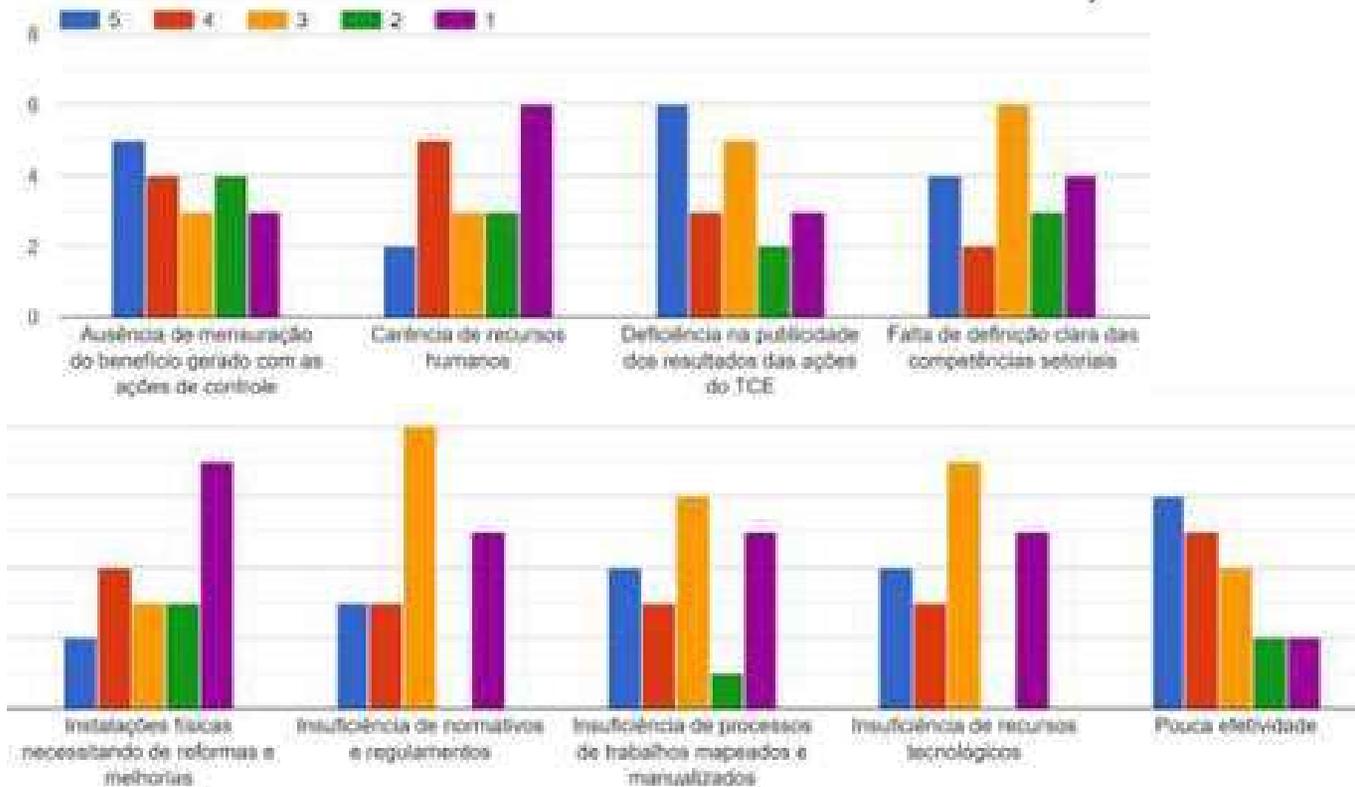
Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça FALTA DE CREDIBILIDADE ?

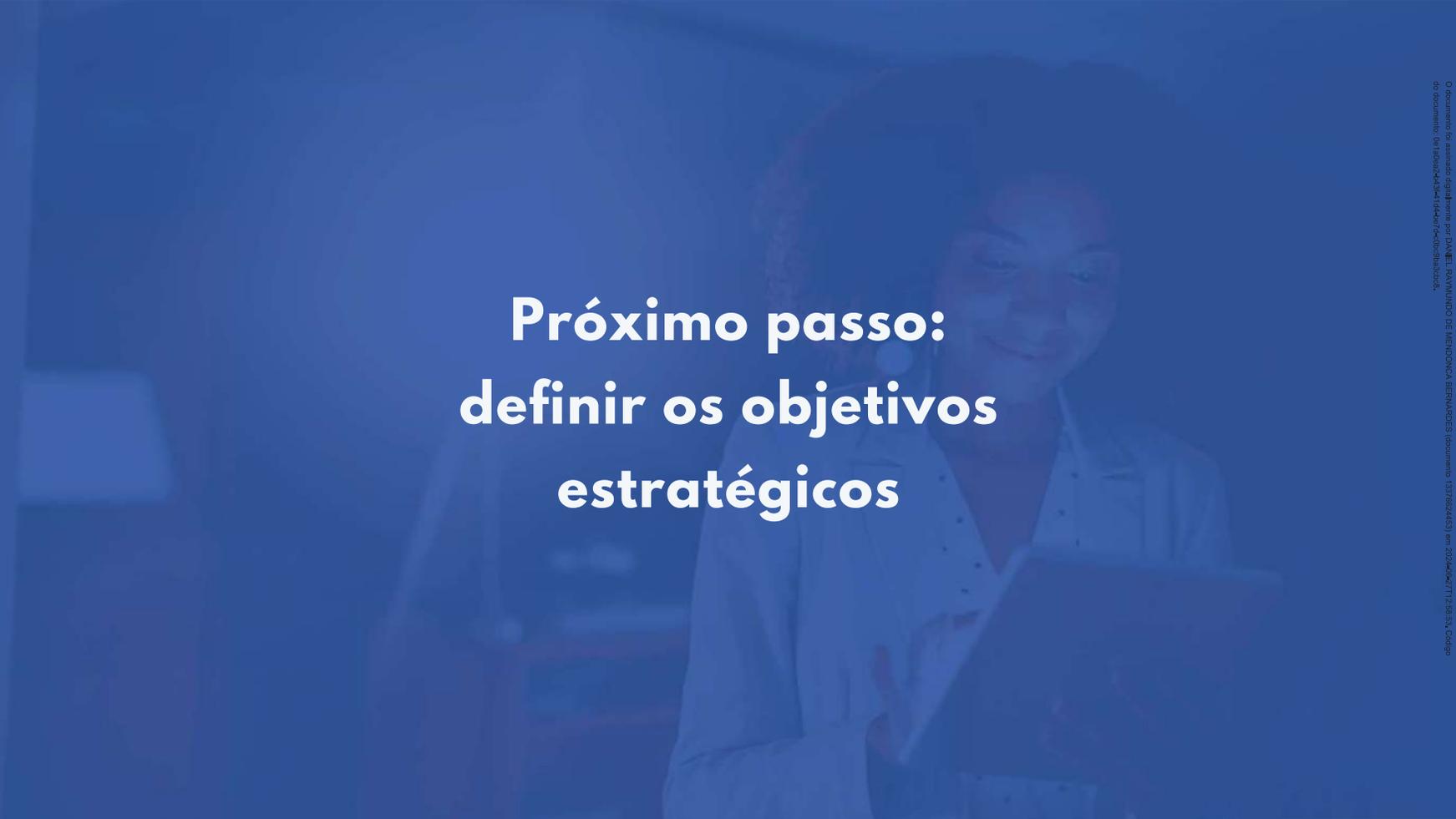


Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça MUDANÇA LEGISLATIVA QUE PODE LEVAR À REDUÇÃO DO CORPO TÉCNICO POR APOSENTADORIA?



Na sua opinião, numa escala de 1 a 5, (onde 1 é muito pouco e 5 é significativamente), quanto o ponto fraco apresentado em cada linha pode nos tornar mais vulneráveis diante da ameaça PRESSÕES POLÍTICAS ?





**Próximo passo:
definir os objetivos
estratégicos**

Edifício Guilherme Palmeira
 Av. Fernandes Lima, 1047 – Farol Maceió- Al – CEP: 57055-90- Tel. (082) 3315-3166
 e-mails : asspresidencia@tce.al.gov.br; cerimonia@tce.al.gov
 Site: www.tce.al.gov.br

NOME	CARGO	EMAIL	TELEFONE
1. CARLOS CASTRO	DIRETOR - DPO	carlosdocastro@gmail.com	9.8863371
2. FELICIANO BERNARDES	DIA. ADJ. CI	feliciano.bernardes@tce.al.gov.br	98719787
3. ANDRÉ CRISTIANE C. N. B. CESNA	DEFADE - DIRETORA	andrecristiane@tce.al.gov.br	999364892
4. CRISTIANE MICHELE DE ARAÚJO LIMA	DFAOM - DIRETORA	cristiane.michele@tce.al.gov.br	996164674
5. DANIEL ARAÚJO PEREIRA	DIRETOR DE ENG.	daniel.pereira@tce.al.gov.br	996481108
6. ALBERTO RIBEIRO RIBEIRO	CONS. SUBSTIT.	albertoribeiro@tce.al.gov.br	996553636
7. SERAIDA CAMARÁ	DIR. COMERC.	seraida@tce.al.gov.br	999974594
8. LEONARDO ALVES ALMEIDA DE SALES	DIA - ADJ. DESEM.	leonardoalves@tce.al.gov.br	98230195
9. LEONEL CHAVES ASSUNÇÃO	DIA - DIMOR	leonelassuncao@tce.al.gov.br	999922875
10. Aécio Diniz Neto	DIR. CONTR. INTERV.	aecio.diniz@tce.al.gov.br	993644638
11. FÉLIX RAYMUNDO LIMA	PREZIDENTE	felixraymundo@tce.al.gov.br	999278865

Palestras do Tribunal de Contas de Alagoas
 "Oficinas de Planejamento Estratégico do TCE/AL."
 Local: Plenário
 Dia: 11/04/24



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE ALAGOAS
 Diretoria do Gabinete da Presidência
 CERIMONIAL

